

COMUNE DI CERE
Provincia di Verona
L'Organo di Revisione

Parere del 13/07/2020

Parere dell'Organo di Revisione - ex articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 - sugli atti di programmazione relativi al fabbisogno di personale.

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 18 giugno 2020 avente ad oggetto: "PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 AGGIORNAMENTO AI SENSI DEL DPCM 17.03.2020 E PRIMA VARIAZIONE".

L'Organo di Revisione, ricevuta in data 10 luglio 2020 la mail ad oggetto: *Piano dei fabbisogni, prima variazione* corredata dai seguenti 4 documenti:

1. Proposta di G.C. n° 90 del 18.06.2020;
2. Conteggio di verifica delle capacità assunzionali 2020 ai sensi art. 33, comma 2, dl n. 34/2019, del dm 17/03/2020 e della bozza di circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione;
3. Attestazione regolarità contabile (rilasciato dal Segretario Comunale in quanto il Responsabile risulta in ferie);
4. Attestazione regolarità tecnica;

VISTO:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), nonché la Legge di bilancio 2019 (L.145/2018);
- il D.L 78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica 8 maggio 2018 contenente le "Linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale";
- il DPCM 17.03.2020 e la bozza di circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione;
- LETTI gli atti contenuti della proposta di deliberazione;

RICHIAMATO: il parere già reso in data 14 febbraio 2020 nel merito della programmazione triennale del fabbisogno di personale dipendente per il triennio 2020-2022;

RISCONTRATO CHE: la variazione si rende necessaria in quanto l'Ente ha dovuto prendere atto di ulteriori due pensionamenti, di un nuovo procedimento di assunzione per il Dirigente tecnico, di una nuova assunzione e del ritardo su tutti i procedimenti per la sospensione dei termini per la pandemia da Covid;

VERIFICATO CHE:

- con deliberazione di G.C. n.23 del 06. 02. 2018 è stato approvato l'organigramma del personale;
- con deliberazione n. 41 del 07. 05. 2019 è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2020 così come previsto dall'art.10 del D. Lgs . 27 ottobre 2009, n. 150;
- con delibera di G.C. n. 10 del 04. 02. 2020 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022 ai sensi dell'art . 48A del D.lgs 198/2006,
- con delibera di G.C. n. 11 del 04. 02. 2020 è stata effettuata la ricognizione dell'eventuale eccedenza

- di personale (con esito negativo);
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'art.1, comma 557, della legge 296/2006 e s. m. i. ;
- con delibera G.C. n.15 del 18. 02. 2020 è stato approvato il "Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022 e relativi piani assunzionali ";
- con delibera G.C. n.85 del 07.07. 2020 è stata approvata la relazione sulla Performance 2019, così come previsto dall art.10 del D. Lgs . 27 ottobre 2009,n. 150;

CONSIDERATO CHE

- i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- le politiche di reclutamento del personale sono adeguate al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica

VISTO:

- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 AGGIORNAMENTO AI SENSI DEL DPCM 17.03.2020 E PRIMA VARIAZIONE".

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Data 13 luglio 2020

Dott.ssa Stefania Bortoletti,

Dott. Massimo Todaro

Dott. Gianpietro Penazzo