



COMUNE DI CERE A

PROVINCIA DI VERONA
Via XXV Aprile n. 52 - 37053 Cerea (Verona)
Tel. 0442 80055 r.a. - Fax 0442 80010
C.F. e P. IVA 00659890230

www.ccrea.net - e-mail info@comune.ccrea.vr.it

Città di Cerea

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2012 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI,
SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE
AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data sottoscrizione		18.04.2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Addeo dr Luigi segretario comunale Elifani dr Andrea dirigente Giraldi dr. Gianni dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Distribuzione fondo
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si in data 21.03.2012 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	E stato adottato il piano delle Performance previsto dall'Art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

	del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.lgs. 150/2009</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si per quanto di competenza.</p> <p>La relazione della Performance è stata valicata dall'OIV dai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>
--	--	--

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Art. 1 Il contratto è relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012;
 Art. 2 Quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 68 del 07.05.2012;
 Art. 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie si rimanda al contratto collettivo decentrato integrativo 2008/2009;
 Art. 4 I tempi di applicazione dell'accordo sono relativi all'anno 2012.

Allegati: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2008/2009.
 Delibera di giunta n. 68 del 07.05.2012.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lettera a) – produttività	53.442,41
Art. 17, comma 2 lettera b) – progressioni economiche orizzontali	140.397,18
Art. 17, comma 2, lettera c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	49.721,00
Art. 17, comma 2, lettera d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	23.310,00
Art. 17, comma 2, lettera e) – indennità di disagio	12.021,96
Art. 17, comma 2, lettera f) – indennità per specifiche responsabilità	18.410,00
Art. 17, comma 2, lettera g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	20.500,00

Art. 17, comma 2 lettera i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 – personale educativo nido d'infanzia	619,70
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	340,80
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	30.244,56
Somme rinviate	0
art. 15 c.5 ccnl 1/04/1999	49.700,00
Totale	399.607,61

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

C) effetti abrogativi impliciti

non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con CCDI del 21.11.2008

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività da parte di tutto il personale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2012. RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 68 del 7/05/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	313.073,22
Risorse variabili	86.534,39
Residuo anni precedenti	0
Totale	399.607,61

SEZIONE I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 262.944,72, al lordo della riduzione di € 17.559,53 del fondo ATA.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	12.014,19
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	9.688,86
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	8.557,44
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	10.807,08
Totale	41.067,57

Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c.2	16.030,80
CCNL 1/4/1999 art 14 c. 4 riduzione straordinari	0
Ccnl 5.10.2001	2.070,45
Ccnl 11.4.2008	2.855,32
Ccnl 22.1.2004	3.322,01
Ccnl 09.05.2006	2.754,00
Ccnl 31.07.2009	1.835,86
Totale	28.868,44

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15 c. 1 lett. K) specifiche disposizioni d i legge	20.500,00
Art. 15 c. 1 lett. m) risparmi straordinario	1.356,54
Art. 15, comma 2 (Incr. 0,99728)	15.602,96
Art. 15, c. 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	49.700,00
Totale	87.159,50

CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 2 (interazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari al netto della dirigenza ammontava ad € 1.564.537,16.

Sezione III Eventuali decurtazione del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	17.559,53
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	2.247,98
Art. 9, c. 2 bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile)	625,11
Totale riduzioni	20.432,62

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	313.073,22
Risorse variabili	86.534,39
Residui anni precedenti	0
Totale	399.607,61

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 221.323,24 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	30.244,56
Progressioni orizzontali	140.397,18
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	49.721,00
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	960,50
Altro	0
Totale	221.323,24

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche pregresse

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 178.284,37 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	22.000,00
Indennità di rischio	160,00
Indennità di disagio	12.021,96
Indennità di maneggio valori	1.150,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c.2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c.2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	18.410,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 1 lett. K) del CCNL 01.04.1999	20.500,00
Produttività di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999	53.442,41
Art. 15 c. 5 1.4.1999	49.700,00
Totale	178.284,37

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	221.323,24
Somme regolate dal contratto	178.284,37
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	399.607,61

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 313.73,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzioni di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 221.323,24. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012
Risorse stabili	314.754,16	313.073,22
Risorse variabili	87.526,54	86.534,40
Residui anni precedenti	0	0
Totale	402.280,70	399.607,62

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'importo complessivo del Fondo è stanziato nelle varie funzioni di spesa previste dal bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle deverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti di bilancio ripartiti nei singoli interventi di spesa

Cerea, li 10.01.2013



IL DIRIGENTE
Elifani dr. Andrea

LA RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO

DIPENDENTI	ANNO	
	2010	2012
AL 01/01	67	66
AL 31/12	67	65
MEDIA	67	65,5
Variazione rispetto al 2010 (*)		97,761%
decurtazione fondo		€ 9.006,05

(*) La riduzione percentuale del 2012 è data dal rapporto tra la media dei dipendenti in servizio nell'anno 2012 (65,5) e quella dei dipendenti in servizio nel 2010 (67)

La decurtazione del fondo per l'anno 2012 è così rideterminata:

FONDO 2011	RIDUZIONE	FONDO 2012
€ 402.280,70	€ 9.006,05	€ 393.274,64

CEREA 14 MAR 2013



IL DIRIGENTE
ELIFANI G. ANDREA



Citta' di Cerea

COMUNE DI CEREAA

PROVINCIA DI VERONA

Via XXV Aprile n. 52 - 37053 Cerea (Verona)

Tel. 0442 80055 r.a. - Fax 0442 80010

C.F. e P. IVA 00659890230

www.cerea.net - e-mail info@comune.cerea.vr.it

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Cerea per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Premesso che in data 18 Aprile 2012 è stata sottoscritta la preintesa di CCDI del personale non dirigente del Comune di Cerea per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012;

In data 15 febbraio 2013 il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

La Giunta Comunale con deliberazione n. 39 del 09 aprile 2013 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012;

In data 29 Aprile 2013 presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Cerea per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

COMUNE DI CEREAA ADDEO DR. LUIGI

firma

Delegazione trattante di parte sindacale:

RSU

Bellinato Lucio

firma

Bozzolin Silvana

firma

Berti Virginia

firma

Bertelè Susanna

firma

D'alessi Marisa

firma

RSA

Biondi Marco

firma

CISL

Olivato Maurizio

firma

CGIL

De Pasquale Antonio

firma

UIL

Filipozzi Maria Teresa

firma

PRENUP O DANIGLA

Allegato CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 definitivo.