

COMUNE DI CEREAL
PIANO DELLA PERFORMANCE 2020

	Area	1		2		3		4		5		6		7	
		AFFARI GENERALI	PESO	Edil. Privata Urbanistica	PESO	LLPP	PESO	PERSONA	PESO	POLIZIA LOCALE PROT CIVILE	PESO	RAGIONERIA TRIBUTI	PESO	Segretario C.le	
obiettivi			100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%
OBIETTIVI STRATEGICI = 50%	1 indicatori ----- risultato	attivazione di un servizio di verifica preliminare sotto profilo legale/formale della contrattualistica proposta dai vari settori	20%	Predisposizioni modelli per determine e delibere con introduzione automatismi che riportino dati contabili negli atti stessi, con il vantaggio della correttezza e corrispondenza dei dati oltre ad una riduzione di tempo	15%	Assegnazione del PF Illuminazione pubblica entro 31.12.2020	25%	Fondo Solidarietà Alimentare emergenza covid -19 gestione organizzativa e valutazione professionale	25%	PIANIFICAZIONE DEI SERVIZI RELATIVI AI CONTROLLI VOLTI A VERIFICARE IL RISPETTO DELLE PRESCRIZIONI IMPOSTE DAI DPCM E ORDINANZE MINISTERIALI AL CONTRASTO DEL COVID-19	25%	Affidamento Broker assicurativo entro 31.12.2020	20%	CCDI 2020 regolamento per progressioni orizzontali al 31.12.2020	25%
	2 indicatori ----- risultato	immobili comunali: verifica occupazioni e regolarizzazioni di utilizzo; quadro immobili disponibili per assegnazione ad associazioni /enti	20%	Coordinamento ed aggiornamento dati SIT (servizio informativo territoriale);	20%	Assegnazione In House Camvo entro il 28.05.2020 approvazione in consiglio	20%	Fondo Solidarietà Alimentare emergenza covid -19 gestione spesa	5%	REALIZZAZIONE PASSAGGI PEDONALI RIALZATI NEL TERRITORIO COMUNALE ENTRO 31.12.2020	15%	Conclusione Procedura di affidamento del contratto di Tesoreria entro 31.12.2020	10%	CCDI 2020 delegazione trattante personale non dirigente al 31.10.2020 - 2% per ogni mese in più	15%
	3 indicatori ----- risultato	Elettorale: organizzazione consultazioni d'autunno (tenuto conto dei ritardi di inserimento della nuova assunzione)	20%	Pubblicazione su Web archivio storico pratiche edilizie	20%	Intervento asfaltatura strade 2° stralcio importo 140.000,00 euro affidamento lavori entro 31 luglio 2020	20%	Gara per trasporto scolastico entro nuovo anno scolastico assegnazione entro il 31/08/2020	25%	ISTITUZIONE NUOVO IMPIANTO DI VIDEO SORVEGLIANZA AD ASPARETTO ENTRO 31.12.2020	25%	Riscossione e accertamento evasione tributi IMU, TASI e TOSAP 2015 2016 2017 entro 31.12.2020	25%	Riorganizzazione generale degli uffici e dei servizi, obiettivo semplificazione ed efficienza	30%
	4 indicatori ----- risultato	espletamento in prima persona delle pratiche di polizia mortuaria (in sostituzione di Montin) fino	20%	DEMATERIALIZZAZIONE archivio storico delle pratiche edilizie, con sistema digitale.	25%	Intervento Sistemazione Sagrato chiesa , importo lavori 245.000,00 euro, affidamento lavori entro il	13%	Iniziative culturali natalizie entro il 31.12.2020	10%	REALIZZAZIONE PASSAGGI LUMINOSI NEL TERRITORIO COMUNALE ENTRO 31.12.2020	15%	Nuovo Regolamento di Contabilità entro 31.12.2020 e Nuovo Regolamento IMU entro 30.06.2020	10%	Revisione e approvazione almeno 4 regolamenti GC o CC (oltre al codice di comportamento) entro il 31.12.2020 - 4% ogni reg non appr	15%
	5 indicatori ----- risultato	Servitù Militari - adempimenti anno 2020 entro 31.12.2020	20%	Criteri per l'effettuazione dei controlli a campione sulle veridicità autocertificazioni - scia - Sue	20%	Realizzazione pista ciclabile ad Asparetto, importo lavori 318.000,00 euro affidamento lavori 30.11.2020	12%	convenzione per la custodia cani rangagi e vaganti e altri animali di affezione entro il 30/06/2020	15%	MAGGIORE CONTRASTO ALL'ABBANDONO DEI RIFIUTI SU AREE PUBBLICHE ENTRO 31.12.2020	20%	Attivazione Controllo strategico Parte Rilevazione Costi entro il 30.11.2020	10%	Attivazione Controllo strategico Parte Organizzativa e Rilevazione Efficacia entro il 30.11.2020	15%
	6 indicatori ----- risultato					Proseguimento lavori avviati da UFFICIO PATRIMONIO: Adeguamento prev incendi Perfosfati, Adeguamento	5%	gara per la gestione servizio di Biblioteca comunale entro il 31/12/2020	20%			Approvazione consiliare bilancio di previsione finanziario 2021/2023 entro 31.12.2020	25%		
	7 indicatori ----- risultato					Regolamento Polizia Mortuaria	5%								
	8 indicatori														
50%			50%		50%		50%		50%		50%		50%		50%
			100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%
TRASVERSALI = 50%	9 indicatori risultato	TRASPARE: Revisione codice di comportamento	25%		25%		25%		25%		25%		25%		25%
	10	ANTIC: formazione a tutto il personale	25%		25%		25%		25%		25%		25%		25%
	11	SICUR: benessere organizzativo in lavoro agile	25%		25%		25%		25%		25%		25%		25%
	12	EFFIC: Realizzazione di un sistema di valutazione del Lavoro Agile capacità di rendicontazione	25%		25%		25%		25%		25%		25%		25%
50%			50%		50%		50%		50%		50%		50%		50%

50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
COMPETENZE - COMPORTAMENTI - CAPACITA'	1 Sensibilità economica	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	2 Partecipazione e collaborazio	10%	10%	10%	10%	10%	10%
	3 Responsabilità	10%	10%	10%	10%	10%	10%
	4 Sviluppo delle risorse umane	15%	15%	15%	15%	15%	15%
	5 Capacità relazionali	10%	10%	10%	10%	10%	10%
	6 Capacità decisionali	10%	10%	10%	10%	10%	10%
	7 Capacità	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	8 Qualità del lavoro	15%	15%	15%	15%	15%	15%
	9 Volume di attività svolto	10%	10%	10%	10%	10%	10%
	10 Capacità di apprendimento e	5%	5%	5%	5%	5%	5%
	11 Flessibilità	5%	5%	5%	5%	5%	5%
50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Totale		100%	100%	100%	100%	100%	100%