Verbale del 23.09.2017

Al Nucleo di valutazione è stata sottoposta la pesatura delle aree dirigenziali e delle posizioni organizzative alla luce di una recente redistribuzione dei servizi e delle attività.

Oltre alla griglia contenente i valori attribuibili ai vari fattori di pesatura, la Giunta, in precedenza, ha stabilito le fasce di attribuzione della retribuzione di posizione.

Il Nucleo, esamina pertanto l'organizzazione dell'ente e valutata le caratteristiche delle Aree. A questo punto, compila, fattore per fattore la griglia con i punteggi della pesatura.

Ogni area dirigenziale e delle posizioni organizzative, quindi, ottiene un punteggio complessivo a cui corrisponde un valore di retribuzione di posizione, così come riassunto nelle fasce individuate dal sistema di valutazione.

Il risultato è contenuto nella tabella allegata.

Il Nucleo trasmette il presente verbale al Sindaco ai fini della nomina e dell'attribuzione dell'indennità.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Giariluga Bertagna 1

Visto

Il Segretario Comunale

41512

Verbale del 07.12.2016

In data odierna si è riunito, il nucleo di valutazione del Comune di Cerea.

All'ordine del giorno, la pesatura delle posizioni organizzative e dei dirigenti del Comune alla luce dei criteri approvati dalla Giunta comunale.

Oltre alla griglia contenente i valori attribuibili ai vari fattori di pesatura, la Giunta ha stabilito le fasce di attribuzione della retribuzione di posizione.

Il Nucleo, esamina pertanto l'organizzazione dell'ente e valutata le caratteristiche delle Aree. A questo punto, compila, fattore per fattore la griglia con i punteggi della pesatura.

#### Posizioni Organizzative

	A1	A2	B1	B2	В3	C1	C2	C3	C4	C5	TOTALE
AREA POLIZIA LOCALE	10	6	5	10	4	3	7	10	7	10	
AREA LAVORI PUBBLICI	10	10	5	10	10	5	10	10	7	10	
AREA SOCIALE	10	6	3	10	6	5	10	7	7	10	(4.)
AREA EDILIZIA PRIVATA	5	6	1	10	4	3	7	7	5	10	
AREA FINANZIARIA	10	6	1	15	10	3	10	10	10	7	82

Dirigenti

H	A1	A2	B1	B2	ВЗ	C1	C2	C3	C4	C5	TOTALE
RAGIONERIA	15	10	3	15	10	5	10	10	10	10	98
TECNICA	15	10	5	15	6	5	10	10	10	10	96
AMMINISTRATIVA	15	10	5	15	6	5	10	10	10	10	
DI CUI AFFARI GENERALI	10	6	3	5	4	3	5	5	5	5	51

Ogni area dirigenziale e delle posizioni organizzative, quindi, ottiene un punteggio complessivo a cui corrisponde un valore di retribuzione di posizione, così come riassunto nelle fasce individuate dal sistema di valutazione.

Il Nucleo trasmette il presente verbale al Sindaco ai fini della nomina e dell'attribuzione dell'indennità.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto
Il Segretario Comunale

Verbale del 07.12.2016

In data odierna si è riunito, il nucleo di valutazione del Comune di Cerea.

All'ordine del giorno, la pesatura delle posizioni organizzative e dei dirigenti del Comune alla luce dei criteri approvati dalla Giunta comunale.

Oltre alla griglia contenente i valori attribuibili ai vari fattori di pesatura, la Giunta ha stabilito le fasce di attribuzione della retribuzione di posizione.

Il Nucleo, esamina pertanto l'organizzazione dell'ente e valutata le caratteristiche delle Aree. A questo punto, compila, fattore per fattore la griglia con i punteggi della pesatura.

	A1	A2	B1	B2	В3	C1	C2	C3	C4	C5	TOTALE
AREA POLIZIA LOCALE	10	6	5	10	4	3	7	10	7	10	
AREA LAVORI PUBBLICI	10	10	5	10	10	5	10	10	7	10	87
AREA SOCIALE	10	6	3	10	6	5	10	7	7	10	0.
AREA EDILIZIA PRIVATA	5	6	1	10	4	3	7	7		10	
AREA FINANZIARIA	10	6	1	15	10	3	10	10	10	10	
		·		13	10	3	10	10	10	7	82

Ogni area dirigenziale e delle posizioni organizzative, quindi, ottiene un punteggio complessivo a cui corrisponde un valore di retribuzione di posizione, così come riassunto nelle fasce individuate dal sistema di valutazione.

Il Nucleo trasmette il presente verbale al Sindaco ai fini della nomina e dell'attribuzione dell'indennità.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Giapłoca Bertagna

Visto
Il Segretario Comunale

Verbale del 07.12.2016

In data odierna si è riunito, il nucleo di valutazione del Comune di Cerea.

All'ordine del giorno, la pesatura delle posizioni organizzative e dei dirigenti del Comune alla luce dei criteri approvati dalla Giunta comunale.

Oltre alla griglia contenente i valori attribuibili ai vari fattori di pesatura, la Giunta ha stabilito le fasce di attribuzione della retribuzione di posizione.

Il Nucleo, esamina pertanto l'organizzazione dell'ente e valutata le caratteristiche delle Aree. A questo punto, compila, fattore per fattore la griglia con i punteggi della pesatura.

Ogni area dirigenziale e delle posizioni organizzative, quindi, ottiene un punteggio complessivo a cui corrisponde un valore di retribuzione di posizione, così come riassunto nelle fasce individuate dal sistema di valutazione.

Il Nucleo trasmette il presente verbale al Sindaco ai fini della nomina e dell'attribuzione dell'indennità.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE Gianluca Bertagna

Visto Il Segretario Comunale

#### PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2017-2019

Così come previsto dal D.lgs. 150/2009 spetta all'organismo di valutazione la verifica dell'adozione del piano degli obiettivi e della performance delle amministrazioni pubbliche.

Nonostante la non diretta applicabilità delle norme sul Piano e la Relazione della performance agli enti locali, il Comune ha ritenuto che tale modo di procedere possa essere un forte passo in avanti nel cercare di coniugare la trasparenza con i bisogni dei cittadini, elaborando un documento capace di identificare obiettivi chiari e precisi.

Il lavoro per obiettivi è certamente la strada per creare una pubblica amministrazione efficiente, efficace ed economica.

Il Nucleo del Comune esprime quindi parere positivo all'adozione del Piano degli obiettivi e della performance per il triennio 2017-2019

Si trasmette il presente verbale al Sindaco e alla Giunta Comunale

Il nucleo di valutazione Gianluca Bertagna

Visto: Il Segretario Comunale