COMUNE DI CEREA

PROVINCIA DI VERONA
Via XXV Aprile n. 52 - 37053 Cerea (Verona)
Tel. 0442 80055 r.a. - Fax 0442 80010
C.F. e P. IVA 00659890230
www.cerea.net - e-mail info@comune.cerea.vr.it

Citta' di Cerea

Al Collegio Revisori dei Conti
del Comune di CEREA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE.

PREMESSO

1. che ai sensi degli artt. 8, comma 6 del CCNL del 21.05.2018, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150 09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis,comma 1 del D.Lgs 165-2001, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. che in data 15/12/2020 è stata sottoscritta un'ipotesi dei criteri di riparto delle risorse decentrate personale non dirigente – anno 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data sottoscrizione		15.12.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Sambugaro dr. Umberto segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL CSA Firmatarie preintesa CGIL Biondi Marco Geri Valentino CISL Olivato Maurizio UIL Bognin Marco CSA Cavedini Nicola RSU Bigardi Sabrina, Forigo Pia Luisa, Bellinato Lucio, Ghellere Livio
Soggetti destinatari		Personale non dirigente Comune Cerea
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse fondo 2020
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	Relazione propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano delle Performance previsto dall'Art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Si con delibera di Giunta comunale n. 50 del 14/04/2020;**
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? **Si con delibera di giunta n. 5 del 28.01.2020**
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**
		La relazione della Performance 2019 è stata validata dall'OIV dai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale
Il contratto è relativo alla parte normativa, triennale 2020-22 ed all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020;
Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
Art. 3 - Procedure per la sottoscrizione del contratto
Art. 4 - Interpretazione autentica delle clausole controverse
Art. 5 - Quantificazione delle risorse
Art. 6 - Strumenti di premialità
Art. 7 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
Art. 8 - Criteri di destinazione delle risorse decentrate
Quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 236 del 12.05.2020;
Art. 9 - Indennità
Art. 10 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CNNL)
gli istituti CCNL 2018
Art. 11 Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL 14.09.2000
Viene istituita indennità.
Art. 12 Indennità di servizio esterno di vigilanza per il personale della Polizia Locale
Viene istituita indennità.
Art. 13 Indennità di funzione Polizia Locale
Viene istituita indennità.
Art. 14 Fondo di previdenza complementare per il personale della Polizia Locale
Art. 15 Compensi produttività anno 2020
Quantificazione Produttività individuale.
Art. 16 Premio incentivante per il miglioramento dei servizi
Viene definito l'ammontare e la modalità di ripartizione.
Art. 18 Progressione economica all'interno della categoria
Prevede attuazione con decorrenza 1.1.2020 con criteri precedente CDI 2018
Art. 19 Differenziazione del premio individuale
Art. 20 Piani di razionalizzazione della spesa e dei servizi
Art. 21 Incremento dal Fondo per le Posizioni Organizzative

I tempi di applicazione dell'accordo sono relativi all'anno 2020.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Tabella 1 ripartizione prevista

TOTALE FONDO e RIPARTIZIONE	**331.064,49**

Voce	*importo*
Progressione economica	*120.014,87 €*
Ind. di Rischio	*5.053,94 €*
Indenn. Maneggio valori	*1.008,00 €*

Compenso Attiv. Disagiate	*429,96 €*
Indenn. Specif. Funzioni	*300,00 €*
Inden. Comparto (q.fondo)	*23.082,14 €*
Tredicesima (prog.econ.)	*7.578,60 €*
Turno diurno feriale	*12.312,79 €*
Indennita' di cuffia (GG)	*329,26 €*
Importi vincolati	
Voce	
PEO decorrenza 1.1.2020	*6.600,00 €*
Quote per la progettazione	*30.000,00 €*
	206.709,56 €
Somme a disposizione	***124.354,93 €***
Turno, ed eventuali altre indennità da liquidare nel 2021 con competenza fondo 2020	*1.113,68 €*
Particolari responsabilità 2020 da liquidare	*13.400,00 €*
Indenn. Maneggio valori – integrazione a 2 euro gg	*1.008,00 €*
Messi Notificatori, art 54 CCNL 14.09.2000	*300,00 €*
Indenn. Servizi Esterni Polizia Locale art, 56 quinquies CCNL 2018	*6.624,00 €*
Progetti Art 67 co 5	*5.000,00 €*
Performance	***96.909,25 €***

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con CCDI del 27.01.2013, come integrato dalle previsioni dell'art 69 co 2 CCNL 2018.

D)illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

- sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 31 dicembre 2019;
- ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di 36 mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione, di cui almeno 24 maturati presso l'Ente; sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti;
- la somma destinata annualmente per le progressioni economiche orizzontali viene suddivisa per il numero dei dipendenti aventi diritto alla selezione per la p.e.o., in possesso dei prescritti requisiti al 31 dicembre dell'anno precedente l'attivazione

dell'istituto. Il coefficiente individuale viene moltiplicato per il numero del contingente di personale appartenente alle categorie A, B, C e D. Eventuali resti derivanti dal sopraindicato calcolo verranno ridistribuiti a favore dei dipendenti appartenenti alla categoria immediatamente inferiore partendo dalla categoria D;

- il Responsabile del Servizio Personale provvede alla redazione della relativa graduatoria, sulla base dei seguenti criteri:

Punti 60: MEDIA DEI PUNTEGGI RIPORTATI NELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL TRIENNIO CHE PRECEDE L'ANNO DI ATTIVAZIONE DELL'ISTITUTO (verrà stilata una graduatoria per ciascuna categoria giuridica dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi riportati; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato).

Punti 40 per le singole categorie professionali A, B, C e D: ESPERIENZA MATURATA NELL'AMBITO PROFESSIONALE DI RIFERIMENTO DALL'ULTIMA POSIZIONE ECONOMICA ATTRIBUITA (n. 4 punti per ogni anno intero con max 10 anni, oltre i trentasei mesi necessari per partecipare alla selezione).

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
La sottoscrizione del contratto, prevede l'erogazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, attestati dal responsabile.

F) altre informazioni ritenute utili.
Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato dagli artt. 67 e ss del CCNL del 21.05.2018.
Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 67 comma 1 e comma 2 del CCNL 21.05.2018), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 67 comma 3 e seguenti del CCNL 21.05.2018).
Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

Modulo 3 – Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

RISORSE STABILI (art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21.05.2018)	
Risorse stabili del fondo anno 2017, come definitivamente certificate dall'organo di revisione	331.130,24

Riduzione ex art. 9,comma 2 bis del D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010	-14.074,54
Risorse destinate nell'anno 2017 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative da imputare al bilancio dell'Ente (da detrarre)	-58.504,31
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nell'anno 2018, determinati in misura intera in ragione d'anno	4.922,06
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nell'anno 2019, determinati in misura intera in ragione d'anno	4.198,61
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anche per gli anni successivi	267.672,06
A cui aggiungere	
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	4.814,29
Aumento di € 83,20 pro-capite per il numero dei dipendenti presenti al 31.12.2015	5.324,80
Totale Risorse stabili	277.811,15

RISORSE VARIBILI (art. 67 comma 3 e specifiche disposizioni di legge)	
Incremento per obiettivi di ente	5.000,00
Integrazione 1,2% monte salari 1997	16.974,44
Importo Ria una tantum personale cessato nel corso dell'anno 2019	295,36
Quote per la progettazione	30.000,00
Economie straordinario anno precedente	6.157,65
Economie fondo anno precedente	10.932,87
Piani di razionalizzazione	12.300,00
Totale Risorse Variabili	81.660,32
Totale Risorse Stabili e Variabili	**359.471,47**

Modulo 4 – Controllo del tetto del salario accessorio

Descrizione	***2016***	***2020***
Risorse fondo decentrato soggette al limite (A)	339.762,63	289.941,86
Fondo posizione finanziato da bilancio	-	70.800,00

Fondo lavoro straordinario	9.366,85	9.366,85
Accessorio Segretario Generale	4.708,31	12.136,06
Fondo Dirigenti	21.306,34	21.306,34
Totale	375.144,13	403.551,11
Riduzione da apportare (B)		-28.406,98
Risorse F fondo non soggette al limite (C)		10.139,09
Risorse V fondo non soggette al limite (C)		59.390,52
Totale fondo (A+B+C)		**331.064,49**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche pregresse

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 277.811,15 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 150.675,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/209 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza 1.1.2020 in rispetto ai termini dell'art. 16 CCNL 21.5.2018.
La progressione sarà limitata al 50% degli aventi diritto: massimi 6 su 12 dipendenti aventi diritto in quanto non oggetto di progressione negli ultimi 24 mesi, con criteri di cui all'art 8 CDIA 2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nella fase programmatoria, il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale suddivisi per funzione e servizio. Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previsti dal CCNL, dovute a PEO (Progressioni Economiche Orizzontale) pregresse e art. 7 del CCNL 31.03.1999, sono imputate ai capitoli delle retribuzioni nelle varie funzioni e servizi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per l'anno 2020 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 236 del 12.05.2020 sono impegnate, per quanto riguarda l'erogato, sui relativi capitoli di spesa del personale, per quanto riguarda il non erogato al capitolo 1200 del bilancio 2020. Gli incentivi ex art. 113 nei corrispondenti capitoli di spesa.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1210 del bilancio 2020.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1330 del bilancio 2020.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Cerea, li 21.12.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Quale responsabile del Personale
DOTT. UMBERTO SAMBUGARO

Il responsabile Servizio Finanziario
DOTT. MARCELLO QUECCHIA