

COMUNE DI CEEA

Provincia di Verona

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 51 del 27/12/2022

Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di Giunta Comunale n. 183 del 27-12-2022 ad oggetto: ***"AGGIORNAMENTO DEL PIAO 2022 – 2024, SEZIONE N. 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO", SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022 – 2024, annualità 2022"***

I sottoscritti dr.ssa Stefania Bortoletti, dott. Luca Littamè e dott. Nicola Miotello in qualità, rispettivamente di Presidente e di Componenti del Collegio dei Revisori dei conti ricevuta la proposta di delibera di Giunta in oggetto, corredata dai seguenti documenti allegati:

PROPOSTA_Num_183_Proposta.PDF

Allegato A verifica capacità assunzionali per l'anno 2022.pdf

Proposta Giunta Aggiornamento PIAO 2022-2024 -.docx

PROPOSTA_Num_183__Allegato1_Allegato A_verifica capacità assunzionali per l'anno 2022.PDF

PROPOSTA_Num_183_1Parere Regolarità tecnica.PDF.P7M

PROPOSTA_Num_183_2Parere regolarità contabile.PDF.P7M

si sono riuniti in audio-conferenza per esprimere il seguente parere;

Il Collegio

ESAMINATA

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in oggetto;

RICHIAMATE,

le precedenti Deliberazioni di Giunta:

- n. 158 del 23.11.2021 di approvazione del Piano del Fabbisogno del Personale 2022 – 2024, successivamente modificato con deliberazione n. 11 del 04.02.2022 e n. 61 del 10.05.2022;
- n. 91 del 02.08.2022 di approvazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024 (P.I.A.O.), ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021";

Preso atto che, per recenti cessazioni dal servizio, l'Ente ritiene opportuno aggiornare la programmazione del personale già per l'annualità 2022 in modo da poterne dare attuazione entro la fine dell'anno, vista l'urgenza di provvedere e le facoltà assunzionali ancora disponibili;

Richiamata la seguente normativa:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000
- l'art. 33 del D.lgs.165/2001
- l'art. 22, c.1, del D.Lgs. 75/2017
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del D.Lgs.165/2001
- l'art. 16 del D.Lgs. 24 giugno 2016, n. 113.

Visto:

- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018; - il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019; - la circolare ministeriale 1374 sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa; - l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO); - il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;

- l'allegato 1 dell'allegato A) alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 27/12/2022, relativo all'aggiornamento del PIAO 2022-2024 Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano – Sottosezione di programmazione: "Piano triennale dei fabbisogni di personale- Verifica delle eccedenze-Dotazione Organica", a seguito dell'avvenuta approvazione del rendiconto di gestione 2021, ed i calcoli in esso riportati, in relazione a: - situazione Ente-capacità assunzionali 2022-2024; - resti assunzionali 2015-2019; - spesa personale art. 1, comma 557 L.296/2006;

Riportato il seguente prospetto del piano assunzionale da ultimo approvato con riferimento al 2022 (prime 4 colonne) ed il suo stato di attuazione (ultime 3 colonne):

prg.	qualifica	Cat.	Costo annuo (tabellare)	Modalità assunzione	Data assunzione	nominativo
26	Istr. Amm	C	22.034,74 €	Scorrimento Graduatoria altro Ente	01.06.2022 (DT 253/2022)	Elisa Lucchini
27	Istr Tecn.	C	22.034,74 €	Mobilità in entrata dal Comune di Garda (VR)	01.12.2022 (DT 645/2022)	Paolo Scarmagnani
28	Istr. Dir. P.L.	D	23.905,32 €	Concorso	NON EFFETTUATO	
29	Istr. Dir Cont.	D	23.905,32 €	Concorso	NON EFFETTUATO	

prg.	qualifica	Cat.	Costo annuo (tabellare)	Modalità assunzione	Data assunzione	nominativo
30	Istr. Amm mess	C	22.034,74 €	Concorso	01.11.2022 (DT 541/2022)	Simone Trombetta
31	Istr. Dir P.L.	D	23.905,32 €	Cessione diretta		Fabio Perella
32	Istr. Dir INFOR	D	23.905,32 €	Scorrimento Graduatoria altro Ente	01.09.2022 (DT 410/2022)	Matteo Spigolon
33	Istr. Dir. Amm	D	23.905,32 €	Scorrimento Graduatoria	16.12.2022 (DT 598/2022)	Lisa Montagnini
34	Istr. Amm. C	C	22.034,74 €	Scorrimento Graduatoria	19.12.2022 (DT 571/2022)	Daniele Moneghini
TOTALE			207.665,56 €			
35	Istr. Dir. Contabile 50% a TEMPO DETERMINATO	D	1.500,00 €	Selezione art. 3 bis del D.L. n. 80/2021	02.12.2022 (DT 695/2022)	Corrado Vincenzi

Constatato che il Comune di Cerea, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato:

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;
- l'incremento teorico disponibile dell'Ente è pari ad € 184.149,92,
- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio 2021;
- la spesa di personale, come riportato nella proposta, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dai prospetti prodotti dagli uffici;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 157 del 23/11/2022 il piano di azioni positive per il triennio 2022 - 2024;
- l'ente effettua, nel sopracitato allegato, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione dei Bilanci di Previsione, Rendiconti, Bilancio Consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine di approvazione;

- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Considerato che, con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati, rispettivamente, dal dott. Gianni Giraldi, nominato responsabile ad interim del Settore personale con Decreto Sindacale n. 44 del 22.12.2022 e dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, dott. Corrado Vincenzi competenti sulla proposta di deliberazione n. 183 del 27/12/2022;

Alla luce delle considerazioni che precedono, Il Collegio ritiene che quanto disposto nell'allegato 1 all'allegato A) della proposta di G.C. n. 183 del 27/12/2022 sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto,

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2022/2024 ed attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Dott.ssa Stefania Bortoletti

Dott. Luca Littamè

Dott. Nicola Miotello