

Parere del 24/05/2019

Parere dell'Organo di Revisione - ex articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 - sugli atti di programmazione relativi al fabbisogno di personale – I° variazione 2019.

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del prossimo 28 maggio avente ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2019-2021– I° VARIAZIONE 2019".

RICHIAMATO IN TOTO il proprio Parere rilasciato in data 5 marzo 2019 avente ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2019-2021"

VISTO:

- La comunicazione con la quale, in data 23 maggio 2019, è stata trasmessa la proposta di delibera in oggetto per la richiesta del parere di cui all'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 che prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile dei comuni, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), nonché la Legge di bilancio 2019 (L.145/2018);
- il D.L 78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica 8 maggio 2018 contenente le "Linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale";
- LETTI gli atti contenuti della proposta di deliberazione;

PRESO ATTO:

- che l'Ente, a seguito della determinazione n. 239 del 14.05.2019 con la quale è stato revocato il procedimento di assunzione della figura di categoria D contabile, necessita la ripartenza dell'iter assunzionale con condivisione di graduatoria o concorso pubblico;
- della domanda di mobilità (n. 7446 del 30.04.2019 del protocollo) per la posizione di Istruttore Direttivo Tecnico presso l'area Tecnica;
- della delibera di Giunta 11 del 05.03.2019 di approvazione del PIANO DEI FABBISOGNI di personale dalla quale deriva la necessità di riformulare tre procedimenti che variano ora nella forma/cronologia ma non nei dati contabili;

CONSIDERATO CHE

- i documenti di programmazione del fabbisogno di personale rimangono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

- le politiche di reclutamento del personale sono adeguate al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica (art. 3, c. 69, legge 24 dicembre 2003, n. 350).

Per quanto sopra richiamato, il Collegio, ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: 1° VARIAZIONE ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL TRIENNIO 2019-2021.

Nel contempo il Collegio, raccomandando che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga costantemente effettuata un'opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio,

AUSPICA

Che le variazioni dell'Organico, soprattutto per quel che concerne il settore finanziario/ragioneria, siano volte a dotare l'Ente, *hic et nunc*, di una struttura efficiente ed adeguata alle Sue necessità.

Data 24 maggio 2019

Documento firmato digitalmente

Dott.ssa Stefania Bortoletti, Presidente

Dott. Massimo Todaro

Dott. Gianpietro Penazzo