

COMUNE DI CERA  
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020

Allegato A\*

| OBIETTIVI STRATEGICI DI SETTORE = 50% | Area 1   |      |           |           | Area 2  |      |           |           | Area 3   |      |           |           | Area 4   |      |           |           | Area 5   |      |           |           | Area 6  |      |           |           | Area 7  |      |           |           |  |
|---------------------------------------|--|------|-----------|-----------|---|------|-----------|-----------|--|------|-----------|-----------|--|------|-----------|-----------|--|------|-----------|-----------|---|------|-----------|-----------|---|------|-----------|-----------|--|
|                                       | AFFARI GENERALI  | PESO | % Ragg.to | Risultato | Edil. Privata Urbanistica   | PESO | % Ragg.to | Risultato | Lavori Pubblici Manutentiva  | PESO | % Ragg.to | Risultato | Servizi alla Persona   | PESO | % Ragg.to | Risultato | Polizia Locale Pro Civile  | PESO | % Ragg.to | Risultato | Ragioneria Tributi  | PESO | % Ragg.to | Risultato | Segretario Comunale   | PESO | % Ragg.to | Risultato |  |
|                                       | Obiettivi di Settore   | 100% |           | 100%      | Obiettivi di Settore  | 100% |           | 100%      | Obiettivi di Settore   | 100% |           | 100%      | Obiettivi di Settore   | 100% |           | 100%      | 4 Obiettivi di Settore   | 100% |           | 100%      | 4 Obiettivi di Settore  | 100% |           | 96%       | 4 Obiettivi di Settore  | 100% |           | 89%       |  |
| 1                                     | attivazione di un servizio di verifica preliminare sotto profilo legale/formale della contrattualistica proposta dai vari settori          | 20%  | 100%      | 20%       | Predisposizioni modelli per determinare e deliberare con introduzione automatismi che riportino dati contabili negli atti stessi, con il vantaggio della correttezza e corrispondenza dei dati oltre ad una riduzione di tempo nella predisposizione documentale. | 15%  | 100%      | 15%       | Assegnazione del PF Illuminazione pubblica entro 31.12.2020  | 25%  | 100%      | 25%       | Fondo Solidarietà Alimentare emergenza covid -19 gestione organizzativa e valutazione professionale        | 25%  | 100%      | 25%       | PIANIFICAZIONE DEI SERVIZI RELATIVI AI CONTROLLI VOLTI A VERIFICARE IL RISPETTO DELLE PRESCRIZIONI IMPOSTE DAI DPCM E ORDINANZE MINISTERIALI AL CONTRASTO DEL COVID-19 | 25%  | 100%      | 25%       | Affidamento Broker assicurativo entro 31.12.2020  | 20%  | 100%      | 20%       | CCDI 2020 graduatoria per progressioni orizzontali riferite al 2020 entro il 31.12.2020                               | 25%  | 90%       | 23%       |  |
| 2                                     | immobili comunali: verifica occupazioni e regolarizzazioni di utilizzo; quadro immobili disponibili per assegnazione ad associazioni /enti | 20%  | 100%      | 20%       | Coordinamento ed aggiornamento dati SIT (servizio informativo territoriale);  | 20%  | 100%      | 20%       | Assegnazione In House Camvo entro il 28.05.2020 approvazione in consiglio  | 20%  | 100%      | 20%       | Fondo Solidarietà Alimentare emergenza covid -19 gestione spesa  | 5%   | 100%      | 5%        | REALIZZAZIONE PASSAGGI PEDONALI RIALZATI NEL TERRITORIO COMUNALE ENTRO 31.12.2020  | 15%  | 100%      | 15%       | Conclusione Procedura di affidamento del contratto di Tesoreria entro 31.12.2020                                      | 10%  | 100%      | 10%       | CCDI 2020 delegazione trattante personale non dirigente al 30.11.2020 - 2% per ogni mese in più                       | 15%  | 90%       | 14%       |  |
| 3                                     | Elettorale: organizzazione consultazioni d'autunno (tenuto conto dei ritardi di inserimento della nuova assunzione)                        | 20%  | 100%      | 20%       | Pubblicazione su Web archivio storico pratiche edilizie   | 20%  | 100%      | 20%       | Intervento asfaltatura strade 2° stralcio importo 140.000,00 euro INIZIO LAVORI entro 31 OTTOBRE 2020                                | 20%  | 100%      | 20%       | Proroga convenzione per trasporto scolastico entro nuovo anno scolastico assegnazione entro il 31/08/2020  | 25%  | 100%      | 25%       | ISTITUZIONE NUOVO IMPIANTO DI VIDEO SORVEGLIANZA AD ASPARETTO ENTRO 31.12.2020   | 25%  | 100%      | 25%       | Riscossione e accertamento evasione tributi IMU, TASI e TOSAP 2015 2016 2017 entro 31.12.2020                         | 25%  | 100%      | 25%       | Piano Triennale di Razionalizzazione della spesa 2020-2022 basato su risparmio personale entro il 30.11.2020          | 30%  | 100%      | 30%       |  |
| 4                                     | espletamento in prima persona delle pratiche di polizia mortuaria (in sostituzione di Montini) fino a subentro nuova assunzione            | 20%  | 100%      | 20%       | DEMATERIALIZZAZIONE archivio storico delle pratiche edilizie, con sistema digitale.   | 25%  | 100%      | 25%       | Intervento Sistemazione Sagrato chiesa - importo lavori 245.000,00 euro, affidamento lavori entro il 30.11.2020                      | 13%  | 100%      | 13%       | Iniziativa culturali natalizie entro il 31.12.2020   | 10%  | 100%      | 10%       | REALIZZAZIONE PASSAGGI LUMINOSI NEL TERRITORIO COMUNALE ENTRO 31.12.2020   | 15%  | 100%      | 15%       | Nuovo Regolamento di Contabilità entro 31.12.2020 e Nuovo Regolamento IMU entro 30.06.2020                            | 10%  | 100%      | 10%       | Revisione e approvazione almeno 4 regolamenti GC o CC entro il 31.12.2020 - 4% ogni reg non appr                      | 15%  | 90%       | 14%       |  |
| 5                                     | Servizi Militari - adempimenti anno 2020 entro 31.12.2020  | 20%  | 100%      | 20%       | Criteri per l'effettuazione dei controlli a campione sulle veridicità autocertificazioni - scia - Sue   | 20%  | 100%      | 20%       | Realizzazione pista ciclabile ad Asparetto, importo lavori 318.000,00 euro affidamento lavori 30.11.2020                             | 12%  | 100%      | 12%       | convenzione 6 mesi per la custodia cani randagi e vaganti e altri animali di affezione entro il 30/06/2020 | 15%  | 100%      | 15%       | MAGGIORE CONTRASTO ALL'ABBANDONO DEI RIFIUTI SU AREE PUBBLICHE ENTRO 31.12.2020  | 20%  | 100%      | 20%       | Organizzazione protocollo per il Controllo strategico Parte Organizzativa x Rilevazione Efficacia entro il 31.12.2020 | 10%  | 60%       | 6%        | Organizzazione protocollo per il Controllo strategico Parte Organizzativa x Rilevazione Efficacia entro il 31.12.2020 | 15%  | 60%       | 9%        |  |
| 6                                     |  |      |           | 0%        |   |      |           | 0%        | Proseguimento lavori avviati da UFFICIO PATRIMONIO: Adeguamento prev incendi Perfosati, Adeguamento Prev incendi Asilo Nido          | 5%   | 100%      | 5%        | proroga per la gestione servizio di Biblioteca comunale entro il 31/12/2020                                | 20%  | 100%      | 20%       |  |      |           |           | Approvazione consiliare bilancio di previsione finanziario 2021/2023 entro 31.12.2020                                 | 25%  | 100%      | 25%       |   |      |           |           |  |
| 7                                     |  |      |           | 0%        |   |      |           | 0%        | Asfaltature stradale 1° e 2° lotto 300.000,00 Sistemazioni stradali e asfaltature 300.000,00 IMPEGNO DELLA SPESA ENTRO IL 31.12.2020 | 5%   | 100%      | 5%        |  |      |           |           |  |      |           |           |   |      |           |           |   |      |           |           |  |
| 50%                                   |  | 50%  |           | 50%       |   | 50%  |           | 50%       |  | 50%  |           | 50%       |  | 50%  |           | 50%       |  | 50%  |           | 50%       |   |      | 48%       |           | 50%   |      |           | 44%       |  |

| OBIETTIVI TRASVERSALI = 50% | AFFARI GENERALI  |           |           |      | Edil. Privata Urbanistica   |           |      |           | Lavori Pubblici Manutentiva  |      |           |           | Servizi alla Persona   |           |           |      | Polizia Locale Pro Civile                            |           |      |           | Ragioneria Tributi   |      |           |           | Segretario Comunale  |           |           |      |
|-----------------------------|--|-----------|-----------|------|---|-----------|------|-----------|--|------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|------|--|-----------|------|-----------|--|------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|------|
|                             | PESO   | % Ragg.to | Risultato | PESO | % Ragg.to   | Risultato | PESO | % Ragg.to | Risultato  | PESO | % Ragg.to | Risultato | PESO   | % Ragg.to | Risultato | PESO | % Ragg.to  | Risultato | PESO | % Ragg.to | Risultato  | PESO | % Ragg.to | Risultato | PESO   | % Ragg.to | Risultato |      |
|                             | 4 Obiettivi di Settore   | 100%      |           | 90%  | 4 Obiettivi di Settore  | 100%      |      | 95%       | 4 Obiettivi di Settore   | 100% |           | 90%       | 4 Obiettivi di Settore   | 100%      |           | 100% | 4 Obiettivi di Settore                               | 100%      |      | 90%       | 4 Obiettivi di Settore   | 100% |           | 100%      | 4 Obiettivi di Settore   | 100%      |           | 100% |
| 9                           | TRASPAR: messa in esercizio agenda smart entro 31.12   | 25%       | 100%      | 25%  | espletamento procedure per estensione suap agli altri settori del Comune, mediante attivazione scrivanie uffici interni | 25%       | 100% | 25%       | TRASPAR: messa in esercizio agenda smart entro 31.12   | 25%  | 100%      | 25%       | TRASPAR: messa in esercizio agenda smart entro 31.12   | 25%       | 100%      | 25%  | TRASPAR: messa in esercizio agenda smart entro 31.12 | 25%       | 100% | 25%       | TRASPAR: messa in esercizio agenda smart entro 31.12   | 25%  | 100%      | 25%       | TRASPAR: messa in esercizio agenda smart entro 31.12   | 25%       | 100%      | 25%  |
| 10                          | ANTIC: formazione a tutto il personale   | 25%       | 90%       | 23%  | ANTIC: formazione a tutto il personale  | 25%       | 100% | 25%       | ANTIC: formazione a tutto il personale   | 25%  | 90%       | 23%       | ANTIC: formazione a tutto il personale   | 25%       | 100%      | 25%  | ANTIC: formazione a tutto il personale               | 25%       | 90%  | 23%       | ANTIC: formazione a tutto il personale   | 25%  | 100%      | 25%       | ANTIC: formazione a tutto il personale   | 25%       | 100%      | 25%  |
| 11                          | SICUR: benessere organizzativo in lavoro agile   | 25%       | 80%       | 20%  | SICUR: benessere organizzativo in lavoro agile  | 25%       | 90%  | 23%       | SICUR: benessere organizzativo in lavoro agile   | 25%  | 80%       | 20%       | SICUR: benessere organizzativo in lavoro agile   | 25%       | 100%      | 25%  | SICUR: benessere organizzativo                       | 25%       | 80%  | 20%       | SICUR: benessere organizzativo   | 25%  | 100%      | 25%       | SICUR: benessere organizzativo in lavoro agile   | 25%       | 100%      | 25%  |
| 12                          | EFFIC: Realizzazione di un sistema di valutazione del Lavoro Agile capacità di rendicontazione | 25%       | 90%       | 23%  | EFFIC: Realizzazione di un sistema di valutazione del Lavoro Agile capacità di rendicontazione                          | 25%       | 90%  | 23%       | EFFIC: Realizzazione di un sistema di valutazione del Lavoro Agile capacità di rendicontazione | 25%  | 90%       | 23%       | EFFIC: Realizzazione di un sistema di valutazione del Lavoro Agile capacità di rendicontazione | 25%       | 100%      | 25%  | EFFIC: Valutazione dell'attività svolta all'esterno  | 25%       | 90%  | 23%       | EFFIC: Realizzazione di un sistema di valutazione del Lavoro Agile capacità di rendicontazione | 25%  | 100%      | 25%       | EFFIC: Realizzazione di un sistema di valutazione del Lavoro Agile capacità di rendicontazione | 25%       | 100%      | 25%  |
| 50%                         |  | 50%       |           | 45%  |   | 50%       |      | 48%       |  | 50%  |           | 45%       |  | 50%       |           | 50%  |  | 45%       |      | 50%       |  |      | 50%       |           | 50%  |           | 50%       |      |

| COMPETENZE - COMPORAMENTI - CAPACITA' | AFFARI GENERALI                            |           |           |      | Edil. Privata Urbanistica                  |           |      |           | Lavori Pubblici Manutentiva                |      |           |           | Servizi alla Persona                       |           |           |      | Polizia Locale Pro Civile                  |           |      |           | Ragioneria Tributi                         |      |           |           | Segretario Comunale                        |           |           |     |
|---------------------------------------|--|-----------|-----------|------|--|-----------|------|-----------|--|------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|------|--|-----------|------|-----------|--|------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----|
|                                       | PESO                                       | % Ragg.to | Risultato | PESO | % Ragg.to                                  | Risultato | PESO | % Ragg.to | Risultato                                  | PESO | % Ragg.to | Risultato | PESO                                       | % Ragg.to | Risultato | PESO | % Ragg.to                                  | Risultato | PESO | % Ragg.to | Risultato                                  | PESO | % Ragg.to | Risultato | PESO                                       | % Ragg.to | Risultato |     |
|                                       | Indicatori di competenza                   | 100%      |           | 95%  | Indicatori di competenza                   | 100%      |      | 93%       | Indicatori di competenza                   | 100% |           | 95%       | Indicatori di competenza                   | 100%      |           | 92%  | 5 Indicatori di competenza                 | 100%      |      | 91%       | 5 Indicatori di competenza                 | 100% |           | 100%      | 5 Indicatori di competenza                 | 100%      |           | 99% |
| 1                                     | Sensibilità economica                      | 5%        | 100%      | 5%   | Sensibilità economica                      | 5%        | 90%  | 5%        | Sensibilità economica                      | 5%   | 90%       | 5%        | Sensibilità economica                      | 5%        | 80%       | 4%   | Sensibilità economica                      | 5%        | 90%  | 5%        | Sensibilità economica                      | 5%   | 100%      | 5%        | Sensibilità economica                      | 5%        | 100%      | 5%  |
| 2                                     | Partecipazione e collaborazione            | 10%       | 100%      | 10%  | Partecipazione e collaborazione            | 10%       | 100% | 10%       | Partecipazione e collaborazione            | 10%  | 100%      | 10%       | Partecipazione e collaborazione            | 10%       | 90%       | 9%   | Partecipazione e collaborazione            | 10%       | 100% | 10%       | Partecipazione e collaborazione            | 10%  | 100%      | 10%       | Partecipazione e collaborazione            | 10%       | 100%      | 10% |
| 3                                     | Responsabilità                             | 10%       | 100%      | 10%  | Responsabilità                             | 10%       | 90%  | 9%        | Responsabilità                             | 10%  | 100%      | 10%       | Responsabilità                             | 10%       | 90%       | 9%   | Responsabilità                             | 10%       | 100% | 10%       | Responsabilità                             | 10%  | 100%      | 10%       | Responsabilità                             | 10%       | 100%      | 10% |
| 4                                     | Sviluppo delle risorse umane               | 15%       | 80%       | 12%  | Sviluppo delle risorse umane               | 15%       | 80%  | 12%       | Sviluppo delle risorse umane               | 15%  | 90%       | 14%       | Sviluppo delle risorse umane               | 15%       | 100%      | 15%  | Sviluppo delle risorse umane               | 15%       | 70%  | 11%       | Sviluppo delle risorse umane               | 15%  | 100%      | 15%       | Sviluppo delle risorse umane               | 15%       | 100%      | 15% |
| 5                                     | Capacità relazionali                       | 10%       | 90%       | 9%   | Capacità relazionali                       | 10%       | 90%  | 9%        | Capacità relazionali                       | 10%  | 100%      | 10%       | Capacità relazionali                       | 10%       | 90%       | 9%   | Capacità relazionali                       | 10%       | 100% | 10%       | Capacità relazionali                       | 10%  | 100%      | 10%       | Capacità relazionali                       | 10%       | 100%      | 10% |
| 6                                     | Capacità decisionali                       | 10%       | 100%      | 10%  | Capacità decisionali                       | 10%       | 100% | 10%       | Capacità decisionali                       | 10%  | 100%      | 10%       | Capacità decisionali                       | 10%       | 90%       | 9%   | Capacità decisionali                       | 10%       | 100% | 10%       | Capacità decisionali                       | 10%  | 100%      | 10%       | Capacità decisionali                       | 10%       | 100%      | 10% |
| 7                                     | Capacità                                   | 5%        | 100%      | 5%   | Capacità                                   | 5%        | 100% | 5%        | Capacità                                   | 5%   | 90%       | 5%        | Capacità                                   | 5%        | 90%       | 5%   | Capacità                                   | 5%        | 90%  | 5%        | Capacità                                   | 5%   | 100%      | 5%        | Capacità                                   | 5%        | 100%      | 5%  |
| 8                                     | Qualità del lavoro                         | 15%       | 100%      | 15%  | Qualità del lavoro                         | 15%       | 90%  | 14%       | Qualità del lavoro                         | 15%  | 90%       | 14%       | Qualità del lavoro                         | 15%       | 90%       | 14%  | Qualità del lavoro                         | 15%       | 90%  | 14%       | Qualità del lavoro                         | 15%  | 100%      | 15%       | Qualità del lavoro                         | 15%       | 100%      | 15% |
| 9                                     | Volume di attività svolto                  | 10%       | 90%       | 9%   | Volume di attività svolto                  | 10%       | 100% | 10%       | Volume di attività svolto                  | 10%  | 100%      | 10%       | Volume di attività svolto                  | 10%       | 100%      | 10%  | Volume di attività svolto                  | 10%       | 80%  | 8%        | Volume di attività svolto                  | 10%  | 100%      | 10%       | Volume di attività svolto                  | 10%       | 90%       | 9%  |
| 10                                    | Capacità di apprendimento e di crescita pr | 5%        | 90%       | 5%   | Capacità di apprendimento e di crescita pr | 5%        | 90%  | 5%        | Capacità di apprendimento e di crescita pr | 5%   | 80%       | 4%        | Capacità di apprendimento e di crescita pr | 5%        | 90%       | 5%   | Capacità di apprendimento e di crescita pr | 5%        | 90%  | 5%        | Capacità di apprendimento e di crescita pr | 5%   | 100%      | 5%        | Capacità di apprendimento e di crescita pr | 5%        | 100%      | 5%  |
| 11                                    | Flessibilità                               | 5%        | 100%      | 5%   | Flessibilità                               | 5%        | 100% | 5%        | Flessibilità                               | 5%   | 100%      | 5%        | Flessibilità                               | 5%        | 80%       | 4%   | Flessibilità                               | 5%        | 100% | 5%        | Flessibilità                               | 5%   | 100%      | 5%        | Flessibilità                               | 5%        | 100%      | 5%  |
| 50%                                   |  | 50%       |           | 95%  |  | 50%       |      | 93%       |  | 50%  |           | 95%       |  | 50%       |           | 92%  |  | 50%       |      | 91%       |  | 50%  |           | 100%      |  | 50%       |           | 99% |

Totale

94,8%

95,0%

95,0%

95,8%

92,8%

99,0%

96,6%