

ORIGINALE



Citta' di Cerea

COMUNE DI CEREÀ

PROVINCIA DI VERONA

N° **53** Reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI - PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 - PRIMA VARIAZIONE

Nell'anno **duemilaventi** addì **ventuno** del mese di **aprile**, nella Sala delle Adunanze, premesse le formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale ed all'appello risultano:

FRANZONI MARCO	Sindaco	P
FADINI LARA	Vice Sindaco	P
BRENDAGLIA STEFANO	Assessore	P
FANTON BRUNO	Assessore	P
LANZA MATTEO	Assessore	P
MORANDI CRISTINA	Assessore	P

ne risultano presenti n. **6** e assenti n. **0**.

Partecipa all'adunanza, in qualità di Segretario verbalizzante, il Signor Sambugaro Umberto il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti assume la presidenza il Signor FRANZONI MARCO e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che, con delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 24.03.2020, l'Amministrazione Comunale ha approvato il DUP 2020-2022;

Preso atto che, con delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 24.03.2020, l'Amministrazione Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 07.04.2020, con la quale è stato approvato il PEG 2020/2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 14.04.2020, con la quale è stato approvato il Piano della Performance PDO 2020;

Visto il D.L. n. 150/2009, che dà attuazione ai principi indicati dalla Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Atteso che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni;

Visto in particolare, l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico denominato Piano delle performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

Richiamata la deliberazione di G.C. N 122 del 21.11.2011, di approvazione del Regolamento di Organizzazione e del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Cerea, il quale prevede, all'art 25 che: "2. Nello specifico, il Comune sviluppa in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il seguente ciclo di gestione della performance:

a) definizione e assegnazione degli obiettivi, conformi alle caratteristiche definite dal secondo comma dell'art. 5 del D.Lgs. 150/2009, attraverso il Piano esecutivo di gestione (Peg) o il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) approvato dalla Giunta Comunale sulla base di quanto contenuto in atti fondamentali adottati dal Consiglio Comunale quali ad esempio: Bilancio di previsione, Relazione Previsionale e Programmatica, Programmazione Triennale del Fabbisogno di personale, Programmazione Triennale del Piano delle Opere Pubbliche;

b) identificazione delle risorse collegate ai singoli obiettivi in due specifiche modalità:

a. Relazione previsionale e programmatica: analisi dei programmi e dei progetti con particolare attenzione alle fonti di finanziamento;

b. Piano esecutivo di gestione (Peg) o Piano degli Obiettivi (PDO):

assegnazione delle risorse alle aree, ai settori e agli uffici per la piena operatività gestionale;

c) monitoraggio in corso di esercizio attraverso i seguenti momenti specifici...";

Emersa l'opportunità di una gestione separata del Piano degli obiettivi strategici ed operativi che vengono proposti dai responsabili e concordati dal Segretario su indicazione del Sindaco e della Giunta, facente parte del Piano della Performance con il Piano esecutivo di gestione e quindi approvato previa verifica del nucleo di valutazione;

CHE con l'adozione di tali atti, nel rispetto dei principi recati dagli artt. 4 e 5, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, l'Ente realizza il ciclo di gestione delle Performance, schematizzabile nelle seguenti fasi:

Pianificazione:	Documento Unico di Programmazione
Programmazione:	Bilancio di previsione pluriennale
	Piano della Performance
	Piano Esecutivo di Gestione
	Piano degli obiettivi strategici ed operativi
Controllo:	Indicatori degli obiettivi di Peg e controllo di gestione
Valutazione:	Sistema di valutazione dei risultati dei dirigenti
	Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente
Premialità:	Risultanze valutazione dei Responsabili di Settore
	Risultanze valutazioni dei dipendenti
	Indagini di soddisfazione degli utenti o strumenti analoghi
Rendicontazione:	Relazione sulla performance

Ritenuto, alla luce di quanto fin qui esposto, di procedere all'approvazione definitiva della prima variazione riapprovando il Piano degli obiettivi strategici ed operativi - Piano della Performance (allegato A) alla presente deliberazione che forma parte integrante e sostanziale e che sostituisce quello approvato con GC 50 del 14.04.2020;

Ritenuto, alla luce di quanto fin qui esposto, riconosciuta la strategicità degli obiettivi assegnati, di procedere al finanziamento del fondo per l'indennità di posizione e risultato dei titolari di Posizione Organizzativa anno 2020 per euro 72.800;

Preso atto dei pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000: di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e 147 Bis del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 espressi dal Segretario Comunale; di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- 1 - di confermare il vigente sistema di valutazione del Comune di Cerea;
- 2 - di approvare, per le ragioni espresse in premessa, il Piano degli obiettivi strategici ed operativi - Piano della performance per l'anno 2020 allegato A) alla presente deliberazione formandone parte integrante e sostanziale che sostituisce quello approvato con GC 50 del 14.04.2020;
- 3 - di finanziare, riconosciuta la strategicità degli obiettivi assegnati, il fondo per l'indennità di posizione e risultato dei titolari di Posizione Organizzativa anno 2020 per euro 72.800;

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;
- Ritenuta l'urgenza di provvedere;

- Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

delibera

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile data l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
FRANZONI MARCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.
20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma
autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Sambugaro Umberto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.
20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma
autografa.