

COMUNE DI CERIA
Provincia di Verona
L'Organo di Revisione

Parere dell'Organo di Revisione - ex articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 - sugli atti di programmazione relativi al fabbisogno di personale.

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 8 gennaio 2021 avente ad oggetto: "PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023".

L'Organo di Revisione, ricevuta in data 5 febbraio 2021 la mail ad oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 corredata dai seguenti 4 documenti:

1. Proposta di G.C. n° 4 del 8/01/2021;
2. Attestazione regolarità contabile;
3. Attestazione regolarità tecnica;
4. tabella Excel esplicativa che comprende cognomi dei dipendenti e l'esploso dei calcoli;

si è riunito in audioconferenza per esprimere il seguente parere.

Il Collegio visti:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), nonché la Legge di bilancio 2019 (L.145/2018);
- il D.L 78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica 8 maggio 2018 contenente le "Linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale";
- il DPCM 17.03.2020 e la bozza di circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione;
- Lo Statuto dell'Ente ed il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- LETTI gli atti contenuti nella proposta di deliberazione;

Preso atto che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 35 del 29.09.2020 è stato approvato il DUP 2021-2023;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 65 del 30.12.2020, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 12.01.2021 è stato approvato il PEG 2021/2023;

Verificato che l'Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- l'Ente ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 ai sensi dell'art. 48 del D.lgsvo 198/2006, giusta delibera di G.C. n. 152 del 27.10.2020;
- con delibera di Giunta n. 151 Del 27.10.2020 è stata effettuata la ricognizione dell'eventuale eccedenza di personale (con esito negativo);

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 06.02.2018 è stato approvato l'organigramma del personale poi confermato con successivi provvedimenti;
- con deliberazione n. 9 del 26.01.2021 è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2021, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- con deliberazione n. 85 del 07.07.2020 è stata approvata la relazione sulla Performance 2019, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150,
- è stato verificato il rapporto tra dipendenti e popolazione, ex D.M. 18/11/2020, che risulta essere molto inferiore a quello previsto;

Preso atto che l'Ente:

- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;
- rispetta il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci.
- sulla base dei conteggi effettuati, in data 14/07/2020, con deliberazione di Giunta Comunale n. 88, secondo la nuova disciplina, si pone al di sotto del "valore soglia" della tabella 1, ossia il 27%, avendo un parametro di spesa di personale, rapportato alle entrate correnti medie dell'ultimo triennio, pari al 18,1%;

Verificato che l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023 prevede le seguenti assunzioni:

Anno 2021

n	profilo dipendente	data assunzione presunta	oneri diretti	oneri riflessi
				IRAP
1	C agente polizia locale	01/04/2021	18.178,66	5.380,88
	Da concorso			1.545,19
2	Istruttore Direttivo Amministrativo D Segreteria affari generali	01/05/2021	17.530,57	5.189,05
	Da concorso			1.490,10
3	Istruttore Direttivo Amministrativo D commercio	01/05/2021	17.530,57	5.189,05
	Da concorso			1.490,10
4	Istruttore Tecnico C	01/05/2021	16.158,81	4.783,01
	Da mobilità			1.373,50
5	Istruttore Direttivo Amministrativo – Contabile D	01/05/2021	17.530,57	5.189,05
	Da concorso			1.490,10
6	Istruttore Direttivo Amministrativo D	01/06/2021	15.339,25	4.540,42
	C agente polizia locale			1.303,84
7		01/06/2021	14.138,96	4.185,13
				1.201,81
8		01/09/2021	8.079,40	2.391,50
	Istruttore Tecnico C			686,75
9	Istruttore Direttivo D polizia locale	01/12/2021	2.191,32	648,63
				186,26
10	Istruttore Amministrativo C	01/08/2021	10.099,26	2.989,38
				858,44
	Totale		86.929,17	40.486,10
				11.626,08

Anno 2022

n	profilo dipendente	data assunzione presunta	oneri diretti
1	Istruttore Direttivo D da concorso	01/07/2022	23.905,32
2	Istruttore Direttivo D da concorso	31/12/2022	23.905,32

Per l'anno 2023 l'Amministrazione ha ritenuto di non poter, allo stato attuale, formulare previsioni attendibili.

Verificato che le assunzioni a tempo indeterminato previste rispettano i vincoli assunzionali sopra citati.

Visto il parere di regolarità contabile reso dal responsabile del settore, dott. Marcello Quecchia, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000;

Visto il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa reso dal responsabile del settore, dott. Umberto Sambugaro, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000;

Tenuto conto che le attuali previsioni del bilancio 2021/2023 garantiscono il mantenimento degli equilibri pluriennali.

Per tutto quanto sopra espresso, a seguito dell'istruttoria svolta.

Accerta

che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale, come risultanti dalla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 4 del 08-01-2021 ad oggetto: "Piano dei fabbisogni di personale 2021-2023" sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e risultano contabilmente coerenti con gli obiettivi di finanza pubblica fissati dalle leggi vigenti, con particolare riferimento a quanto dispone l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Documento firmato digitalmente

Data della firma digitale

Dott.ssa Stefania Bortoletti,

Dott. Massimo Todaro

Dott. Gianpietro Penazzo