

## COMUNE DI CERIA

Provincia di Verona

### ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 83 del 13/02/2024

Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di Giunta Comunale n. 28 del 09-02-2024 ad oggetto: **"Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026 (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021."**

I sottoscritti dr.ssa Stefania Bortoletti, dott. Luca Littamè e dott. Nicola Miotello in qualità, rispettivamente di Presidente e di Componenti del Collegio dei Revisori dei conti ricevuta la proposta di delibera di Giunta in oggetto, corredata dai seguenti documenti allegati:

Proposta.PDF

Allegato1\_A\_1\_Calcolo capacità assunzionali.XLS

Allegato2\_A\_2\_ATTESTAZIONE RESIDENTI.PDF

Allegato3\_A\_3\_Resti capacità assunzionali.PDF

Allegato4\_A\_4\_dotazione organica Piao-fabbisogno 2024.DOCX

Allegato5\_A\_piano dei fabbisogni 2024.DOC

1Parere Regolarita' tecnica.PDF.P7M

2Parere regolarità contabile.PDF.P7M

si sono riuniti in audio-conferenza per esprimere il seguente parere;

#### **Richiamati**

- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il DM 24 giugno 2022 che definisce il contenuto del PIAO e che fornisce lo schema di Piano-tipo per le Amministrazioni pubbliche;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001;
- l'art. 33 del D.lgs.165/2001;
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000.

#### **Premesso**

➤ che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla determinazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

➤ che l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, sancisce che *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi*

*di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;*

**Dato inoltre atto che,**

ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e tenuto conto delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), vengono approvati ed assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) anche il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 (Allegati: A – A/1 – A/2 – A/3 – A/4);

**Esaminata**

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in oggetto con specifico riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 di cui alla sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale che, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), deve indicare la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve dare evidenza della capacità assunzionali dell'amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio, della stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, delle strategie di copertura del fabbisogno, delle strategie di formazione del personale, della riqualificazione o potenziamento delle competenze e delle situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali. (Allegati: A – A/1 – A/2 – A/3 – A/4);

**Visti:**

- ALLEGATO\_A1\_ Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020 che indica, per il Comune di Cerea: un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto viene considerato un Comune virtuoso e calcola un incremento spesa dell'Ente pari ad € 450.144,25;
- ALLEGATO\_A2\_ Attestazione numero abitanti residenti al 31.12.2023 pari a 16.899.
- ALLEGATO\_A3\_ che conteggia il resto/margine di capacità assunzionale in € 156.287,40.
- ALLEGATO\_A4\_ che riporta la struttura organizzativa dell'Ente che vede, al 31.12.2023, un totale di personale in servizio di n. 55 persone di cui 54 in ruolo.
- ALLEGATO\_A\_ che riepiloga il fabbisogno personale 2024\_2026 dando atto che la Giunta provvede con esso:
  - AD APPROVARE integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
  - A DARE ATTO che non ci sono eccedenze di personale;
  - A DARE ATTO che il parametro di virtuosità al 18,67% colloca il Comune in prima fascia;
  - A DARE ATTO che il margine potenziale di spesa per l'anno 2024 è pari a Euro 429.683,15;
  - A DARE ATTO che nell'anno 2023 si sono verificate le seguenti cessazioni:  
n. 1 posizione ex cat. D con profilo di Istruttore Direttivo P. L. (31.01.2023);

- n. 1 posizione ex cat. C con profilo di Istruttore Amministrativo (28.02.2023);
- n. 1 posizione ex cat. D con profilo di Istruttore Direttivo tecnico (30.06.2023);
- n. 1 posizione ex cat. D con profilo di Istruttore Direttivo contabile (31.12.2023);
- A DARE ATTO che nell'anno 2024 sono ad oggi attese le seguenti cessazioni:
  - n. 1 posizione ex cat. D con profilo di Istruttore Direttivo amministrativo (mobilità - 29.02.2024);
  - n. 1 posizione ex cat. D con profilo di Istruttore Direttivo tecnico (pensionamento - 31.03.2024);
  - n. 1 posizione ex cat. D con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo (pensionamento - 31.05.2024);
  - n. 1 posizione ex cat. D con profilo di Istruttore Direttivo Polizia locale (mobilità - 01.03.2024)
  - n. 1 posizione ex cat. D con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo (mobilità - 01.03.2024);
- A DARE ATTO che l'Ente rispetta gli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999;
- AD APPROVARE il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026 prevedendo la copertura dei seguenti posti:

#### ANNO 2024

Previsione assunzione 2024(*)	Ex Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro
1*	C	Qualifica ex Istruttore Tecnico – Area Istruttori	Pieno - indeterminato
3*	C	Qualifica ex Istruttori Amministrativi – Area Istruttori	Pieno – indeterminato

(\*) Assunzioni già programmate nel Piano dei Fabbisogni 2023 approvato con G. C n. 134 del 22.11.2023 (PIAO 2023) e ancora non effettuate.

#### Nuove assunzioni previste dal Piano dei Fabbisogni anno 2024\_2026

Previsione assunzione 2024 (ancora da effettuare)	Ex Categoria	Profilo Professionale / Area CCNL 16.11.2022	Tempo Lavoro
1	C	Area Istruttori.– profilo professionale amministrativo	Pieno – indeterminato
1	C	Area Istruttori – profilo professionale tecnico	Pieno – indeterminato
1	D	Area dei funzionari ed E.Q.– profilo professionale contabile	Pieno – determinato o indeterminato
1	D	Area dei funzionari ed E.Q.– profilo professionale tecnico	Pieno – indeterminato
1	C	Area Istruttori.– profilo professionale amministrativo	Pieno – indeterminato
1	C	Qualifica ex Istruttori – Area Istruttori – profilo professionale amministrativo sociale	Pieno – indeterminato

Previsione assunzione 2024 (ancora da effettuare)	Ex Categoria	Profilo Professionale / Area CCNL 16.11.2022	Tempo Lavoro
1	D	Area dei funzionari ed E.Q.– profilo professionale Polizia locale	Pieno – determinato o indeterminato

**ANNO 2025 E 2026** : Nessuna programmazione

Il Collegio inoltre rileva che:

- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione dei Bilanci di Previsione, Rendiconti, Bilancio Consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine di approvazione;

- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

- l'ente rispetta il piano pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**Visti** i pareri tecnico e contabile, rilasciati, rispettivamente, dal dott. Gianni Giraldi, nominato responsabile ad interim del Settore personale con Decreto Sindacale n. 44 del 22.12.2022 e dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, dott. Corrado Vincenzi, competenti sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 09-02-2024;

Alla luce delle considerazioni che precedono, Il Collegio ritiene che quanto disposto negli Allegati: A – A/1 – A/2 – A/3 – A/4 della proposta di G.C. n. 28 del 09-02-2024 siano coerenti alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto,

**accerta**

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026, piano integrato nel PIAO, rispetta:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- il pareggio degli equilibri di bilancio

**ed esprime parere favorevole**

alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 09-02-2024 ad oggetto: **“Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026 (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021”** per la parte inerente al fabbisogno di personale.

Dott.ssa Stefania Bortoletti

Dott. Luca Littamè

Dott. Nicola Miotello