



Citta' di Cerea

COMUNE DI CERE A

PROVINCIA DI VERONA

Via XXV Aprile n. 52 - 37053 Cerea (Verona)

Tel. 0442 80055 r.a. - Fax 0442 80010

C.F. e P. IVA 00659890230

www.cerea.net - e-mail info@comune.cerea.vr.it

Prot. N. 20940

Cerea, 30.12.2015

All'ARAN

Agenzia per la rappresentanza negoziale
delle pubbliche amministrazioni

Via del corso, 476

00186 R O M A

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015.

In relazione a quanto disposto dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 del personale del comparto Regioni e Autonomie locali, si trasmette copia del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente dell'Ente Comune di Cerea (VR) – per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015.

Si allega altresì copia della seguente documentazione:

- a) relazione illustrativa tecnico finanziaria delle risorse decentrate disponibili e delle modalità di utilizzo;
- b) certificazione del Collegio dei Revisori in data 22 dicembre 2015;
- c) copia della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta Comunale n.119 del 29 dicembre 2015.

Distinti saluti.



Delegazione trattante di parte pubblica

IL PRESIDENTE

Addeo Luigi



COMUNE DI CEEA

PROVINCIA DI VERONA

Via XXV Aprile n. 52 - 37053 Cerea (Verona)

Tel. 0442 80055 r.a. - Fax 0442 80010

C.F. e P. IVA 00659890230

www.cerea.net - e-mail info@comune.cerea.vr.it

Citta' di Cerea

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - SCHEA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

| | | |
|--|---|--|
| Data sottoscrizione | 26.10.2015 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2015 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Addeo dr Luigi segretario comunale Giraldi dr. Gianni dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Distribuzione fondo | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | In data 05.10.2015, è stata acquisita la certificazione dal Nucleo di Valutazione prevista dall'art. 15, comma 4, CCNL 1.4.1999. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il piano delle Performance previsto dall'Art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si con delibera di giunta comunale n. 146 del 30/12/2013 |

| | | |
|--|--|---|
| | | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? |
| | | Si con delibera di giunta n. 6 del 28.01.2004 |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? |
| | | Si per quanto di competenza. |
| | | La relazione della Performance è stata validata dall'OIV dai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? |
| | | Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 Il contratto è relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015;

Art. 2 Quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 72 del 30.06.2015;

Art. 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie si rimanda al contratto collettivo decentrato integrativo 2013/2015;

Art. 4 I tempi di applicazione dell'accordo sono relativi all'anno 2015.

Allegati: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015.

Delibera di giunta n. 47 del 23.04.2013.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|---|------------|
| Art. 17, comma 2, lettera a) – produttività | 66.310,70 |
| Art. 17, comma 2 lettera b) – progressioni economiche orizzontali | 130.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lettera c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. | 48.893,71 |
| Art. 17, comma 2, lettera d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori | 30.450,00 |
| Art. 17, comma 2, lettera e) – indennità di disagio | 720,00 |
| Art. 17, comma 2, lettera f) – indennità per specifiche responsabilità | 16.300,00 |
| Art. 17, comma 2, lettera g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | 9.307,90 |
| Art. 17, comma 2 lettera i) – altri compensi per specifiche responsabilità | 600,00 |

| | |
|---|-------------------|
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 – personale educativo nido d'infanzia | 0 |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | 0 |
| Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto | 29.947,80 |
| Somme rinviate | 0 |
| art. 15 c.5 ccnl 1/04/1999 | 27.600,00 |
| Totale | 360.130,11 |

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

C) effetti abrogativi impliciti

non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con CCDI del 27.01.2013

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività da parte di tutto il personale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2013. RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 47 del 23/04/2013 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 303.091,23 |
| Risorse variabili | 57.038,88 |
| Residuo anni precedenti | 0 |
| Totale | 360.130,11 |

SEZIONE I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 262.944,72, al lordo della riduzione di € 17.559,53 del fondo ATA.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------|-----------|
| CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1 | 12.014,19 |
| CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2 | 9.688,86 |
| CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1 | 8.557,44 |
| CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2 | 10.807,08 |
| Totale | 41.067,57 |

Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4 c.2 | 17.875,37 |
| CCNL 1/4/1999 art 14 c. 4 riduzione straordinari | 0 |
| Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai sensi art. 1 c. 3 Ccnl 5.10.2001 | 2.070,45 |
| Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai sensi art. 6 c. 2 Ccnl 11.04.2008 | 2.855,32 |
| Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai sensi art. 29 c. 5 Ccnl 22.01.2004 | 3.322,01 |
| Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai sensi art. 2 c. 2 Ccnl 29.05.2006 | 2.754,00 |
| Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai dich. Congiunta ccnl 31.07.2009 | 1.835,86 |
| Totale | 30.713,01 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Art. 15 c. 1 lett. K) specifiche disposizioni di legge | 9.307,90 |
| Art. 15 c. 1 lett. m) risparmi straordinario | 1.356,54 |
| Art. 15, comma 2 (Incr: 1,2%) | 18.774,44 |
| Art. 15, c. 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 27.600,00 |
| Totale | 57.038,88 |

CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari al netto della dirigenza ammontava ad € 1.564.537,16.

Sezione III Eventuali decurtazione del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|------------------|
| Trasferimento personale ATA | 17.559,53 |
| Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa) anno 2012 | 7.014,31 |
| Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa) anno 2013 | 7.060,23 |
| Totale riduzioni | 31.634,07 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 303.091,23 |
| Risorse variabili | 57.038,88 |
| Residui anni precedenti | 0 |
| Totale | 360.130,11 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 208.841,51 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| Indennità di comparto | 29947,80 |
| Progressioni orizzontali | 130.000,00 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 48.893,71 |
| Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001) | 0 |
| Altro | 0 |
| Totale | 208.841,51 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche pregresse

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 151.288,60 così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| Indennità di turno | 22.000,00 |
| Indennità di rischio | 7.300,00 |
| Indennità di disagio | 720,00 |
| Indennità di maneggio valori | 1.150,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c.2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 600,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c.2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 16.300,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 1 lett. K) del CCNL 01.04.1999 | 9.307,90 |
| Produttività di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999 | 66.310,70 |
| Art. 15 c. 5 1.4.1999 | 27.600,00 |
| Totale | 151.288,60 |

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 208.841,51 |
| Somme regolate dal contratto | 151.288,60 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0 |
| Totale | 360.130,11 |

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 303.091,23, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzioni di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 208.841,51. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/209 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2011 | Anno 2012 | Anno 2013 | Anno 2014 | Anno 2015 |
|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 314.754,16 | 308.306,89 | 303.091,23 | 303.091,23 | 303.091,23 |
| Risorse variabili | 87.526,54 | 84.967,76 | 69.576,19 | 68.238,80 | 57.038,88 |
| Residui anni precedenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale | 402.280,70 | 393.274,65 | 372.667,42 | 371.330,03 | 360.130,11 |

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo complessivo del Fondo è stanziato nelle varie funzioni di spesa previste dal bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

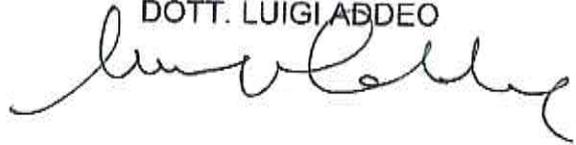
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle deverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti di bilancio ripartiti nei singoli interventi di spesa

Cerea, li 02.11.2015

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. LUIGI ABDEO

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luigi Abdeo', written in a cursive style.



Citta' di Cerea

COMUNE DI CEREА

PROVINCIA DI VERONA

Via XXV Aprile n. 52 - 37053 Cerea (Verona)

Tel. 0442 80055 r.a. - Fax 0442 80010

C.F. e P. IVA 00659890230

www.cerea.net - e-mail info@comune.cerea.vr.it

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Cerea per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015.

Premesso che in data 26 Ottobre 2015 è stata sottoscritta la preintesa di CCDI del personale non dirigente del Comune di Cerea per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015;

In data 22 Dicembre 2015 il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

La Giunta Comunale con deliberazione n. 119 del 29 Dicembre 2015 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015;

In data 30 Dicembre 2015 presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Cerea per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015.

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

COMUNE DI CEREА ADDEO DR. LUIGI

firma

Delegazione trattante di parte sindacale:

RSU

Forigo Pia Luisa

firma

Marangoni Giorgio

firma

Bordin Antonio

firma

Bertelè Susanna

firma

D'alessi Marisa

firma

RSA

Biondi Marco

firma

CISL

Olivato Maurizio

firma

CGIL

De Pasquale Antonio

firma

UIL

Prencipe Daniela

firma

Allegato CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 definitivo.

*Vedersi rilevare
o verbale
allegato ULPP

ORIGINALE



Citta' di Cerea

COMUNE DI CEREÀ

PROVINCIA DI VERONA

N° **119** Reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CEREÀ PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015.

Nell'anno **duemilaquindici** addì **ventinove** del mese di **dicembre**, nella Sala delle Adunanze, premesse le formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale ed all'appello risultano:

| | | |
|-------------------|--------------|---|
| MARCONCINI PAOLO | SINDACO | P |
| FRANZONI MARCO | VICE SINDACO | P |
| POSSENTI GIANLUCA | ASSESSORE | P |
| TOMEZZOLI JESSICA | ASSESSORE | A |
| MORETTO ANDREA | ASSESSORE | P |

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Partecipa all'adunanza, in qualità di Segretario verbalizzante, il Signor ADDEO LUIGI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti assume la presidenza il Signor MARCONCINI PAOLO e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che con verbale in data 26.10.2015 è stato raggiunto l'accordo sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato, relativamente alla presa d'atto della costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2015, da parte della delegazione trattante (parte pubblica, parte sindacale e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL);

Visto che il Responsabile del Settore Finanziario in data 02.11.2015 ha redatto, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – con Circolare n. 25 del 19.07.2012 prot. n. 649841;

Considerato che in data 22.12.2015, è stato redatto il verbale n. 4 del Collegio dei Revisori, con cui hanno espresso parere favorevole all'ipotesi di contratto decentrato, nulla rilevando in contrasto alla normativa vigente;

Considerato pertanto che, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999, si può procedere alla sottoscrizione, da parte del Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, del contratto decentrato siglato con verbale in data 27.01.2014;

Considerato che, prima di procedere alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo, è necessario che la Giunta Comunale autorizzi il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il D. Lgs. n.165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, qui allegati;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1) di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica Addeo Dr. Luigi alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per il personale non dirigente, per l'anno 2015.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;
- Ritenuta l'urgenza di provvedere;

- Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile data l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
MARCONCINI PAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
ADDEO LUIGI

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Generale che il presente verbale viene pubblicato oggi 30-12-2015 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

(n. 1162 R.P.)

Li 30-12-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. n. 267/00 il giorno _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

SEGRETERIA GENERALE

Ai Settori _____ per l'esecuzione.

Li _____



Segreteria Verona

Via Giolfino n. 10 - 37133 - VERONA

mail: verona@uilfpl.it mail PEC: segreteria@pec.uilfpl.verona.it

site web: <http://www.uil.vr.it/uil-fpl>

TEL. 045.84.03.024 e FAX 045/88.73.140 TEL . 349.63.86.147

DICHIARAZIONE A VERBALE UIL FPL VERONA
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015
COMUNE DI CEEA

Verona – Cerea, li 29/12/2015

La UIL fpl di Verona in persona del proprio rappresentante sindacale, segretario generale Daniela Prencipe, riporta in allegato alla sottoscrizione definitiva del presente contratto la dichiarazione di parte già allegata alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo intestata in data 26/10/2015 e che qui di seguito si riferisce :

- 1) La UIL FPL ritiene che i progetti finanziati per il corrente anno 2015 e che riguardano solo circa 1/3 del personale non garantiscono una perequazione ed equilibrata distribuzione delle risorse tra il personale. In particolar modo rileva che vi siano servizi totalmente esclusi che pur avendo presentato al pari degli altri progetti, sono stati esclusi. Si ritiene che al pari di quanto avviene per il servizio di polizia locale **anche i progetti di mantenimento degli altri servizi** (vedasi anche nota Aran 2015 indirizzata a Comune di Scandicci su legittimità progetti di mero mantenimento obiettivi) possano essere ritenuti strategici e vanno dunque finanziati (a titolo esemplificativo SUAP – ISEEE- PA04 – ORDINANZE INGIUNZIONE).
- 2) Circa l'erogazione ed assegnazione delle indennità, ex art. 17 CCNL EELL vigente, proposta da parte pubblica e già accettata da CGIL FP e CISL FP, rileva che appare eccessiva e non perequante ed oggettivamente non chiara nei criteri di attribuzione. Nel CCDI, parte normativa 2013 – 2015, infatti, **non sono indicati gli specifici ed oggettivi criteri di attribuzione, ovvero, la specifica di graduazione delle nuove indennità attribuite nel 2015 per un valore totale di euro 3.800, pertanto, la UIL FPL non concorda con la specifica destinazione di queste risorse.**
- 3) La UIL FPL di Verona rileva, inoltre, come non si sia tenuto conto della possibile istituzione **dell'indennità specifica per il C.U.C** (centrale unica di committenza), per i funzionari incaricati e prevista contrattualmente e già attivata, invece, per i funzionari del C.U. del comune di Legnago, comune collaborante.
- 4) Auspica che si provveda al rinnovo contrattuale 2016 – 18, inserendo appositi criteri generali per l'assegnazione delle **P.E.O.** (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) e, possibilmente, garantendo un passaggio selettivo e graduale di tutto il personale nell'arco del triennio.

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA UIL FPL VERONA
Daniela Prencipe

| PROSPETTO DI DESTINAZIONE 2015 | DESTINAZIONE |
|--|------------------|
| COMP. PER SPEC. FUNZIONI | 600,00 |
| COMP. PARTICOLARI RESPONSABILITA' | 16.300,00 |
| COMP. ATTIVITA' DISAGIATE | 720,00 |
| INDENNITA DI RISCHIO ART 37 | 7.300,00 |
| INDENNITA' DI REPERIBILITA' | - |
| INDENNITA' DI TURNO | 22.000,00 |
| PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE | 130.000,00 |
| INDENNITA' COMPARTO | 29.947,80 |
| RETRIBUZIONE POSIZIONE/RISULTATO APO | 48.893,71 |
| INDENNITA' PERS. ASILO NIDO | - |
| INDENNITA' PERS. ASILO NIDO | - |
| INDENNITA' MANEGGIO VALORI | 1.150,00 |
| PROGETTO MANIFESTAZIONI E UNIVERSITA' POPOLARE | 3.000,00 |
| PROGETTO SERVIZIO CIMITERIALE | 3.000,00 |
| PROGETTO CENTRALLINO | 500,00 |
| PROGETTO SUPPORTO POLITICO ISTITUZIONALE | 1.000,00 |
| PROGETTO TRASPORTO SCOLASTICO | 1.600,00 |
| " SERVIZIO SERALE VIGILI | 18.500,00 |
| PROGETTAZIONE OPERE PUBBLICHE | 7.000,00 |
| RECUPERO ICI | 2.307,90 |
| | 293.819,41 |
| | |
| TOTALE | 293.819,41 |
| | |
| FONDO COMPLESSIVO PRODUTTIVITA' | 360.130,11 |
| DA DISTRIBUIRE PRODUTT.COLLETTIVA | 66.310,70 |

VILFPC
 Longobardi
 CISL FP

Comune di CEREA

Collegio dei Revisori

Verbale n. 3 del 22.12.2015

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2015.

L'anno 2015, il giorno 22 del mese di dicembre alle ore 09.30 si è adunato il Collegio dei Revisori nelle persone dei sigg.ri

Dott. Colosso Enzo

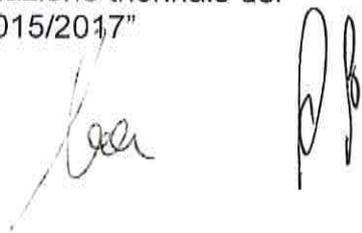
Dott. Mancini Corrado

Dott. Bellieni Alberto

per esprimere il parere in merito al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015, di cui ha ricevuto la relativa proposta formulata dalla Giunta Comunale.

Visti:

- l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che la contrattazione collettiva integrativa " ... si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali...";
- l'art. 40-bis del medesimo D.Lgs che assegna all'organo di revisione le funzioni di controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del suddetto D.Lgs., in base al quale le Pubbliche Amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di controllo di cui al precitato art. 40-bis, comma 1;
- l'art. 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999, stabilisce che: " Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."
- Le delibere della Giunta:
 - n. 18 del 24/02/2015 avente ad oggetto "la programmazione triennale del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2015/2017"



- n. 86 del 29/9/2015 avente ad oggetto "la programmazione triennale del fabbisogno del personale dipendente – triennio 2015/2017 modifica ed integrazione";
 - n. 112 del 4/12/2015 avente ad oggetto "la programmazione triennale del fabbisogno del personale dipendente – triennio 2015-2017 modifica ed integrazione";;
 - n. 72 del 30/06/2015 avente ad oggetto "contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015 – linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica ",
- il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente sottoscritto il 26/10/2015;
 - la relazione illustrativa tecnico finanziaria ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL del 01/04/1999;
 - la relazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio, sottoscritta in data 21/12/2015 dal responsabile dei servizi finanziari protempore dott. Addeo Luigi;

Preso atto:

- che non sussiste alcun prospetto riconciliativo dal quale si evinca che gli stanziamenti in bilancio 2015, relativamente ai costi del personale, siano sufficienti alla copertura dell'onere derivante dal fondo produttività 2015;
- che dalla verifica dei dati di bilancio non è possibile una individuazione degli stanziamenti destinati alla contrattazione decentrata, a motivo del fatto che l'ufficio contabilmente fino ad oggi ha imputato gli importi specifici all'interno della voce generica salari e stipendi, oltretché dei relativi oneri accessori;
- che è stato rispettato il patto di stabilità per gli anni 2012/2013/2014;
- che è stato rispettato il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della legge 296/06 e ss.mm. come evidenziato nel prospetto allegato D) alla suddetta delibera;
- dei pareri positivi di regolarità tecnica e contabili rilasciati dai responsabili di settore interessati:

IL COLLEGIO

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

ACCERTA

Che l'atto di programmazione del fabbisogno del personale è coerente con il principio di riduzione della spesa del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale,

ESPRIME

Pertanto parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

INVITA

L'amministrazione ad adottare criteri di imputazione contabile delle spese del personale destinate alla produttività in specifici conti al fine di consentire un puntale ed agevole riscontro con i dati di bilancio.

Dott. Colosso Enzo



Dott. Mancini Corrado



Dott. Bellieni Alberto

