



# COMUNE DI CEREÀ

PROVINCIA DI VERONA  
Via XXV Aprile n. 52 - 37053 Cerea (Verona)  
Tel. 0442 80055 r.a. - Fax 0442 80010  
C.F. e P. IVA 00659890230  
[www.cerea.net](http://www.cerea.net) - e-mail [info@comune.cerea.vr.it](mailto:info@comune.cerea.vr.it)

## **Avviso di selezione di candidature per la nomina in forma monocratica del NUCLEO di VALUTAZIONE esterno del Comune di CEREÀ.**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 03/08/2021 e della determina 561/2021;

### **RENDE NOTO CHE**

#### **Visti**

- la legge 6 novembre 2012, n.190;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e le successive modificazioni e integrazioni apportate, in particolare, con il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74,
- la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" ed, in particolare, l'art. 19, c. 9 e c. 10, contenenti norme generali in materia di misurazione e valutazione della performance;

#### **Visti altresì**

- il Regolamento di disciplina delle funzioni Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche amministrazioni, emanato con D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105;
- L'art. 147 del D.Lgs. 267/2000, Controllo di regolarità amministrativa e contabile;

**Atteso** che l'art. 33 del "Regolamento degli Uffici e Servizi del Comune di Cerea" prevede che la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione, a carattere monocratico o collegiale, deve essere effettuata dal Sindaco, previa procedura selettiva pubblica;

**Ritenuto** che, nelle more dell'esercizio dell'autonomia regolamentare prevista dall'art. 117, comma 6, della Costituzione, dall'art. 4 della Legge n.131/2003 (Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento della Repubblica alla legge costituzionale del 18/10/2001 n. 3) con riferimento alla potestà normativa degli enti locali anche in materia di organizzazione e dagli articoli 3 e 7 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 ss.mm.ii., nell'attuale contesto normativo transitorio trovano applicazione i principi generali del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, per quanto compatibili;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale N. 98 del 03/08/2021, con la quale è stato disposto di procedere con la nomina del nuovo Nucleo di Valutazione esterno in forma monocratica, mediante selezione pubblica comparativa, limitando le candidature ai soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da più di sei mesi, nel rispetto di un criterio selettivo più rigoroso;

## È INDETTA

una procedura selettiva per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse finalizzata alla nomina del Nucleo di Valutazione esterno del Comune di CEREIA in forma monocratica. La procedura di cui al presente avviso non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

### **Art. 1 Requisiti per la partecipazione**

Per poter partecipare alla procedura, ciascun candidato dovrà, in alternativa, essere regolarmente iscritto da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale, istituito con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016 presso il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) della Presidenza del Consiglio dei ministri, ovvero essere in possesso dei requisiti, che di seguito vengono riportati:

a) generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;

b) di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management (Fascia professionale 2);
3. disporre di adeguate conoscenze informatiche;

c) di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
4. non avere in corso né aver avuto contestazioni con l'Ente in merito all'espletamento dell'incarico di componente del Nucleo di Valutazione. o di incarico giuridico-amministrativo, comprovate da idonea documentazione scritta;
5. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

### **Art. 2 Cause ostative alla nomina**

Salvo gli ulteriori casi di divieto di nomina e di incompatibilità indicati dalla normativa vigente, non possono essere nominati coloro che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- c) si trovino, nei confronti dell'Amministrazione Comunale in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

- d) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti/incaricati di funzioni dirigenziali in servizio presso l'Amministrazione Comunale o con l'organo di indirizzo politico –amministrativo;
- e) siano dipendenti dell'amministrazione interessata;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nell'ambito territoriale della regione Veneto;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione Comunale;
- h) non avere in corso né aver avuto contestazioni con l'Ente in merito all'espletamento dell'incarico di componente di Nucleo di Valutazione o di incarico giuridico-amministrativo, comprovate da idonea documentazione scritta;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso l'Amministrazione Comunale;
- m) incorrano in ipotesi di ineleggibilità/inconferibilità previsti dal Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ss.mm.ii. od in situazioni di conflitto di interessi non precedentemente elencate;

### **Art. 3 Oggetto dell'incarico**

I contenuti dell'incarico sono definiti con riferimento alla normativa vigente in materia ed al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi dell'Ente ed in particolare l'Organismo dovrà:

- a) - Valutazione diretta delle prestazioni dei responsabili di area e di settore;
- b) - Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 8 e seguenti del C.C.N.L. 31/3/1999;
- c) - Verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. 150/2009;
- d) - Verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del D.lgs. n. 267/200,
- e) - Collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- f) Certificazione della possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del C.C.N.L. 1/4/1999 ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e comma 4 del medesimo contratto;
- g) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- h) validare la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- i) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d) del D. Lgs. n. 150/2009, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del decreto 150, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- l) proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei responsabili di servizio e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del decreto;
- m) verificare la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
- n) promuovere e d'attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

g) verificare che il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza sia coerente con gli obiettivi stabiliti negli strumenti di programmazione e degli stessi si tenga conto nella valutazione della performance;

h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

i) esprimere il parere obbligatorio sull'adozione e sulle modifiche del Codice di Comportamento;

l) assolvere ai monitoraggi, verifiche, controlli ed ogni altra incombenza ed onere che la normativa vigente nel tempo ponga in capo agli organismi di controllo degli enti.

Viene riconosciuta all'Ente la facoltà di richiedere la pesatura delle posizioni organizzative e/o dirigenziali, che il Nucleo di Valutazione dovrà produrre senza oneri aggiuntivi, in caso di modifica della struttura organizzativa.

Infine potrà essere richiesta nell'arco del triennio per massimo una volta all'anno la partecipazione al coordinamento dei responsabili di servizio per l'esame delle valutazioni della produttività dei dipendenti.

#### **Art. 4**

##### **Nomina e durata dell'incarico**

L'incarico è conferito con provvedimento del Sindaco sulla base della valutazione di cui all'art. 6 del presente avviso, per una durata triennale, decorrente dalla data indicata nel decreto di nomina e comporta l'obbligo di svolgere gli adempimenti obbligatori riferibili per il sistema di misurazione e valutazione del ciclo delle performance per il triennio decorrente dalla data della nomina e comunque compreso il verbale di validazione riferito all'esercizio 2024 e per la trasparenza per il triennio decorrente dalla data della nomina. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di nomina. A norma dell'art. 7, comma 8, del medesimo decreto, la scadenza del componente dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente del Nucleo di Valutazione. L'eventuale revoca dell'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza è adeguatamente motivata. Il Titolare dell'incarico ha la facoltà di recedere dal contratto per giusta causa con un preavviso di giorni 30, mediante posta elettronica certificata. In caso di recesso senza rispetto del termine di preavviso sarà applicata una penale pari al compenso lordo spettante per il numero di giorni di mancato preavviso. L'incarico è rinnovabile una sola volta, a discrezione dell'Amministrazione.

L'incarico sarà formalizzato con disciplinare in forma di scrittura privata. Le spese relative sono a carico del Titolare dell'incarico.

#### **Art. 5 Compenso**

Il compenso per l'incarico, comprensivo di ogni prestazione, rimborso spese e oneri fiscali e previdenziali, se dovuti, è pari ad € 4000 annui al lordo di imposte, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico.

#### **Art. 6 Presentazione della manifestazione d'interesse**

I candidati dovranno manifestare il proprio interesse a svolgere l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione del Comune di CERECA in forma monocratica utilizzando il modello A, allegato al presente avviso in formato editabile, da trasmettersi debitamente compilato e sottoscritto. Il modello, dovrà essere presentato a pena di esclusione,

**entro e non oltre il 28 settembre 2021 ore 23:59,**

esclusivamente a mezzo PEC, all'indirizzo: **comunecerea@halleypec.it**, indicando nell'oggetto "**Nucleo di Valutazione Comune di CERECA -Manifestazione d'interesse**" ed allegando quanto segue:

a) il curriculum professionale in formato europeo, comprovante i titoli ed i requisiti indicati all'art. 1 del presente avviso nonché l'esperienza professionale maturata, una sintetica

relazione che illustri le esperienze maturate ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere, soffermandosi, in particolare, sull'attività eventualmente già svolta in qualità di componente di Nucleo di Valutazione ed indicando, anche in relazione alla natura ed ai compiti dell'amministrazione, le eventuali competenze e capacità manageriali e relazionali in ordine alla promozione dei valori finalizzati al miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità. Il documento deve essere sottoscritto digitalmente e recante la dichiarazione, sotto la propria responsabilità, della corrispondenza al vero di tutte le informazioni riportate e della consapevolezza che le dichiarazioni mendaci sono sanzionate penalmente, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 2000 e successive modificazioni;

b) dichiarazione da produrre ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 dell'assenza delle situazioni indicate all'art. 2 del presente avviso, da redigersi secondo il modello B. Non saranno prese in considerazione, e saranno quindi automaticamente escluse, domande non sottoscritte o presentate oltre i termini indicati e con dati o allegati incompleti o mancanti

### **Art. 7 Verifica dei requisiti ed elementi di valutazione**

Al fine di individuare fra i partecipanti alla selezione, il soggetto più idoneo a ricevere l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione, il Segretario generale, procederà alla valutazione mediante l'esame dei curriculum professionali presentati dai candidati e con eventuale colloquio con i candidati che presentino curriculum vitae e professionalità ritenuti maggiormente rispondenti all'incarico da conferire.

Al termine dell'esame delle istanze pervenute il Segretario sottoporrà una rosa di candidati qualificati per la nomina al Sindaco che, con provvedimento motivato, nominerà il candidato ritenuto in possesso del profilo professionale più adeguato a ricoprire l'incarico anche in ragione delle peculiarità organizzative dell'ente.

L'Amministrazione Comunale si riserva inoltre la facoltà di procedere all'individuazione, anche in presenza di una sola candidatura, se ritenuta adeguata, ovvero di non procedere ad alcun incarico se nessuna candidatura risulta idonea.

### **Art. 8 Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati in conformità alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 come modificato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 e al Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati). Il modulo comprende informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679.

### **Art. 9 Comunicazioni e informazioni sul procedimento**

Il presente avviso per la nomina del Nucleo di Valutazione e la relativa documentazione saranno pubblicati sul sito internet dell'Amministrazione Comunale **www.cerea.net**, e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto-sezione "Bandi di concorso", "Avvisi di selezione".

Al medesimo indirizzo saranno pubblicate eventuali successive comunicazioni, con riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione ritenuto idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura. Le comunicazioni individuali saranno inviate attraverso i dati di contatto forniti nella domanda. Il provvedimento di nomina dell'incaricato, il suo curriculum vitae depurato dei dati sensibili ed il compenso saranno pubblicati sul sito dell'Amministrazione Comunale in ottemperanza alla disciplina vigente sugli obblighi della trasparenza.

### **Art. 10 Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento è il Segretario Generale, dott. Umberto Sambugaro, componente della Struttura tecnica permanente di valutazione della performance di supporto

del Nucleo di Valutazione, al quale possono essere richieste eventuali informazioni per mail al seguente indirizzo:

**info@cerea.net** ovvero **comunecerea@halleypec.it**

CEREA 13 settembre 2021

Il Segretario Generale  
Dott. Umberto Sambugaro  
(firma assolta in modalità digitale ai sensi  
dell'art. 20 ss. del D. Lgs. 82/2005)