

NUCLEO DI VALUTAZIONE
DEL COMUNE DI CERA

Verbale del 28.07.2022

A distanza, con strumenti informatici e digitali

Il presente verbale rappresenta la sintesi delle attività svolte da questo Nucleo di Valutazione in merito alla valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2021, attività che si sono svolte in forma telematica nelle ultime settimane.

Il giorno 28 del mese di luglio alle ore 15.00, il Nucleo di valutazione, Dott. Gianluca Bertagna, nominato con decreto Sindacale n. 15 del 09.06.2022;

VISTI

Il Piano della Performance 2021 approvato con GC 24 del 01.03.2021 ed integrato con GC 143 del 09.11.2021;

La relazione al piano della performance 2021 del responsabile Polizia Locale Bissoli Giorgio del 21.02.2022

La relazione al piano della performance 2021 del responsabile Finanziario Quecchia Marcello del 02.04.2022

La relazione al piano della performance 2021 del responsabile Edilizia Privata Giuseppe Rossignoli del 1_.04.2022

La relazione al piano della performance 2021 del responsabile Lavori Pubblici Battista Ferraro del 01.04.2022

La relazione al piano della performance 2021 del responsabile Servizi alla Persona Corrado Buniotto è stata redatta dal Segretario sulla base dei dati agli atti;

La relazione al piano della performance 2021 del responsabile Affari Generali Giraldi Gianni del 23.03.2022

La relazione al piano della performance 2021 del segretario Umberto Sambugaro del 28.07.2022

Preso atto :

- del sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore in questo Ente;
- dei decreti di conferimento della responsabilità dei servizi;

Tutti i dipendenti hanno ricevuto ed accettato la valutazione individuale, è stata rispettata la differenziazione nelle valutazioni, sia del personale che delle posizioni organizzative. È stato assegnato ed erogato il premio di eccellenza.

Il premio incentivante individuale ed organizzativo è stato erogato a tutto il personale.

Precisato, altresì, che per quanto attiene al comportamento organizzativo (2^ fattore di valutazione) si è tenuto conto oltre che del comportamento individuale, anche dell'andamento complessivamente registrato nell'anno 2021 dall'ufficio/servizio di pertinenza, sia alla luce delle indicazioni fornite dal Segretario Comunale in servizio presso l'Ente nel periodo di riferimento, e sia in ragione dell'esistenza o meno di atti, fatti, comportamenti, ecc... formalmente segnalati da parte di cittadini, amministratori o dipendenti comunali, da cui possano desumersi elementi di criticità. Preso atto delle relazioni allegate.

Considerato, inoltre, di dare atto – sulla scorta delle indicazioni fornite dal Segretario Comunale in servizio presso l'Ente nel periodo di riferimento, ed attesa la mancanza di elementi da cui possa desumersi il contrario – che anche per ciò che attiene al comportamento organizzativo possa valutarsi complessivamente positiva la presentazione resa dal personale incaricato di posizione organizzativa.

VALIDA

La relazione sulle prestazioni rese nell'anno 2021 dei responsabili come da prospetto allegato:
e quindi di proporre l'assegnazione agli stessi della retribuzione di risultato della retribuzione di posizione nella misura indicata nella griglia allegata.

Il presente verbale viene trasmesso al comune di Cerea per le determinazioni di Sua competenza.

Il Segretario non ha partecipato alla propria valutazione, per la quale è stato consultato il sindaco.

Le schede vengono, quindi, trasmesse all'Ente ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Umberto Sambugaro



Gianluca Bertagna

